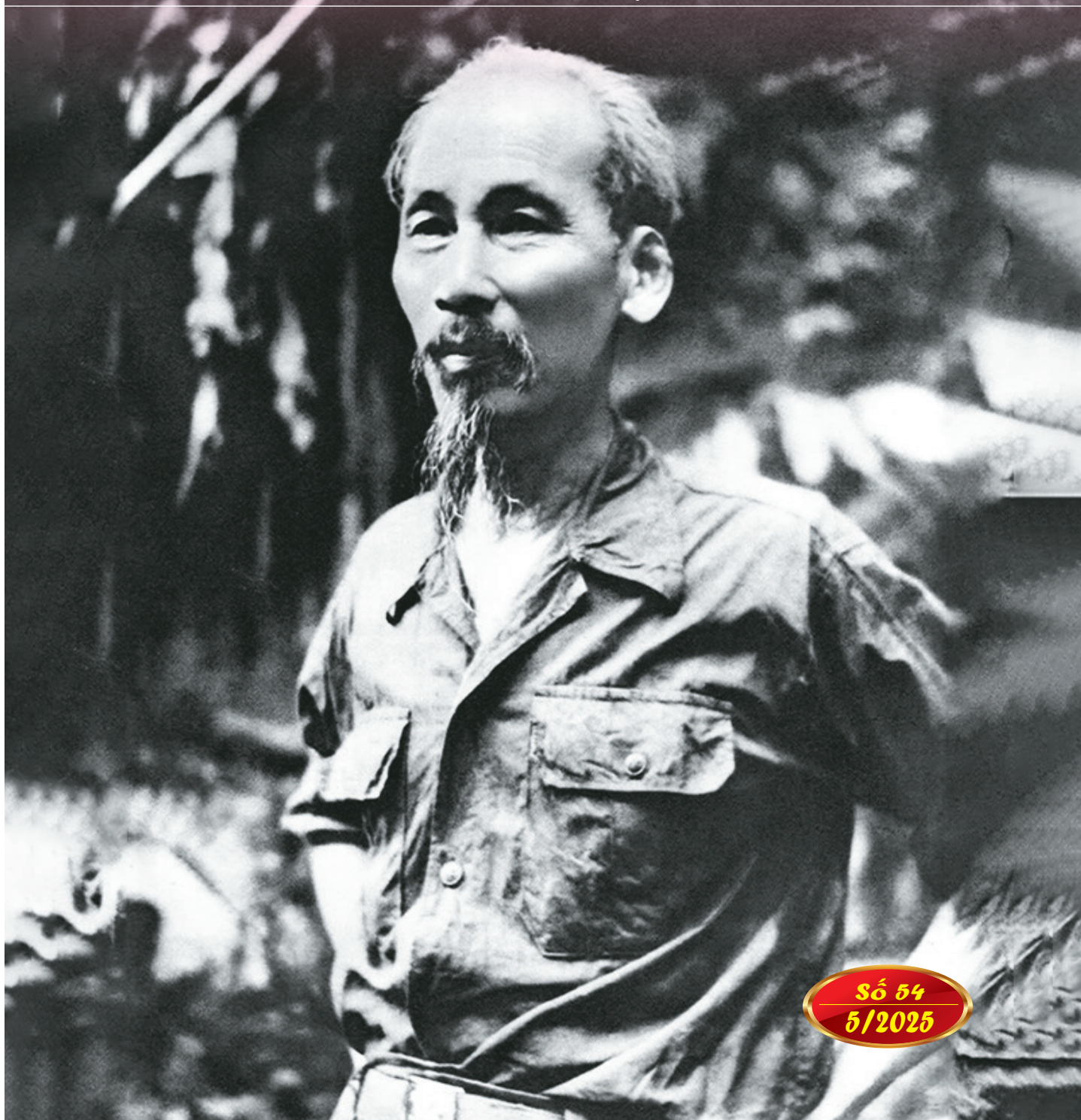




ĐẶC SAN Thông tin Tư tưởng

BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH HÀ TĨNH



SỐ 54
5/2025

ĐẶC SAN
THÔNG TIN - TƯ TƯỞNG
(Số 54 tháng 5/2025)



TRỤ SỞ: TỈNH ỦY HÀ TĨNH

Số 06 - đường Nguyễn Thiếp

Thành phố Hà Tĩnh

ĐT: 02393. 855 739

Fax: 02393. 851 925

Email: thongtintuht@gmail.com

Chịu trách nhiệm xuất bản

HÀ VĂN HÙNG

Ban Biên tập

BÙI NHÂN SÂM

NGUYỄN TRÍ LẠC

NGUYỄN XUÂN HẢI

LÊ VĂN KHÁNH

PHAN THỊ MAI LINH

HOÀNG VĂN THANH

TRẦN THỊ TỔ UYÊN

Thư ký Ban biên tập

PHAN THỊ MAI LINH

Trị sự

TRẦN THỊ TỔ UYÊN

Bìa 1: Chủ tịch Hồ Chí Minh

Ảnh: Tư liệu

In 7.400 bản, khổ 19x26,5cm tại Công ty CP
In Hà Tĩnh. Giấy phép hoạt động báo in số
95/GP-XBĐS của Cục Báo chí - Bộ Thông tin
Truyền thông cấp ngày 15/10/2024. In
xong và nộp lưu chiểu tháng 5/2025.

MỤC LỤC

NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

BÙI ĐÌNH PHONG

Học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh về cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư 1

ĐẶNG DUY BÁU

Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa tỉnh, gọn, mạnh theo tư tưởng Hồ Chí Minh 3

NGUYỄN QUANG NGỌC

Đồng chí Trần Phú với công tác xây dựng Đảng 6

HOÀNG ANH TỬ

Chiến thắng Điện Biên Phủ - Thắng lợi của sức mạnh Việt Nam thời đại Hồ Chí Minh 9

LÊ MINH ĐẠO

Không tổ chức đơn vị hành chính cấp huyện, sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã:
đồng thuận thực hiện chủ trương lớn 12

TÀNG THỊ LINH CHÍ

Thiết thực chăm lo đời sống cho người lao động trong các doanh nghiệp tại Hà Tĩnh 14

NGUYỄN HOÀI NAM

Đoàn viên thanh niên Hà Tĩnh xung kích trong phong trào "xóa nhà tạm, nhà dột nát"
trên địa bàn tỉnh 17

PHẠM GIANG

Đề chủ trương thu hút và trọng dụng nhân tài sớm đi vào cuộc sống 20

NGUYỄN TÙNG LÍNH

1020 năm danh xưng "Thạch Tà" (1005 - 2025) truyền thống văn hóa và khoa bảng 24

TRẦN PHONG

Hà Tĩnh kỷ vọng bất phá trong mùa du lịch biển 2025 27

DƯƠNG CHÍ TÂM

Phong trào thi đua dân vận khéo trong xây dựng vườn đẹp, nhà sạch của
Hội Liên hiệp phụ nữ xã Thạch Hội 29

TRANG VĂN NGHỆ

TRẦN VŨ THỊN - Những câu chuyện về Người 31

NGUYỄN ĐOÀN VIỆT - Con về quê Bác 31

NGUYỆT VŨ - Tên Người sáng mãi với non sông 31

PHẠM VĂN AN - Giang sơn nhớ Bác 31

ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

NGUYỄN THỊ THANH HOÀI

Đồng bào công giáo thôn Cừ Lâm, Vương Lộc thi đua yêu nước, học tập
và làm theo Bác 32

BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG

TRẦN MINH CƯỜNG

Phản bác luận điệu xuyên tạc về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy
hệ thống chính trị ở nước ta hiện nay 35

THÔNG TIN - TƯ LIỆU

UBKTTU

Thông cáo báo chí 39

TTH

Tài liệu sinh hoạt chi bộ tháng 5/2025 41

BÌA 4

HOÀNG NGÀ

Trên quê hương anh hùng Phan Đình Giót 44



Nhà tưởng niệm Anh hùng liệt sỹ Phan Đình Giót. Ảnh: P.V

TRÊN QUÊ HƯƠNG ANH HÙNG PHAN ĐÌNH GIÓT

HOÀNG NGÀ

Những ngày tháng 5 lịch sử, trong không khí cả nước hướng về kỷ niệm 71 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2025), Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân xã Cẩm Quan (huyện Cẩm Xuyên, Hà Tĩnh) - quê hương Anh hùng Phan Đình Giót đang nỗ lực xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp, văn minh.

Người Anh hùng "lấy thân mình lấp lỗ châu mai"

Anh hùng Phan Đình Giót, sinh năm 1922, quê ở thôn Vĩnh Yên, xã Cẩm Quan, huyện Cẩm Xuyên, Hà Tĩnh, trong một gia đình nghèo. Bố mất sớm, hai anh em Phan Đình Giót và Phan Đình Giát sống cùng mẹ trong cảnh nghèo khó. Từ năm 7 tuổi, hai anh em phải đi ở đợ cho địa chủ. Cách mạng Tháng Tám năm 1945 thành công, Phan Đình Giót tham gia lực lượng tự vệ chiến đấu. Năm 1950, ông xung phong vào bộ đội chủ lực và được đứng trong hàng ngũ của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Nhớ về người bác ruột của mình, bà Phan Thị Nhựt (sinh năm 1954, con gái ông Phan Đình Giát) chia sẻ, năm tôi sinh ra cũng là năm bác Giót mất. Theo lời kể của cha, ngày bác xung phong lên đường nhập ngũ, gia đình nghèo đói lắm. Chỉ với nắm cơm nhỏ trên tay, bác Giót đi bộ hàng cây số ra đến nơi nhập ngũ để ra chiến trường.

Anh hùng Phan Đình Giót tham gia nhiều chiến dịch lớn, như: Chiến dịch Trung Du, Chiến dịch Hòa Bình, Chiến dịch Tây Bắc và Chiến dịch Điện Biên Phủ. Trận đánh nào, ông cũng nêu cao tinh thần quả cảm, vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đặc biệt, trong ngày 13/3/1954, mở màn Chiến dịch Điện Biên Phủ, Anh hùng Phan Đình Giót đã chiến đấu kiên cường, dũng cảm lấy thân mình lấp lỗ châu mai, dập tắt hỏa lực của địch, tạo điều kiện cho đơn vị xông lên tiêu diệt cứ điểm Him Lam. Khi hy sinh, đồng chí là Tiểu đội

(Xem tiếp bìa 3)

(Tiếp theo bài 4)

phó bộ binh thuộc Đại đội 58, Tiểu đoàn 428, Trung đoàn 141, Đại đoàn 312.

Ghi nhận những cống hiến và sự hi sinh to lớn đó, ngày 31/8/1955, liệt sĩ Phan Đình Giót được Đảng và Nhà nước truy tặng Huân chương Quân công hạng Nhì và danh hiệu Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân theo Quyết định số 714/SL. Ông là một trong 16 Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân được tuyên dương vì thành tích trong Chiến dịch Điện Biên Phủ.

Hiện nay, tại quê nhà của Anh hùng Phan Đình Giót, người em Phan Đình Giát cũng đã mất. Trên nền ngôi nhà cũ của gia đình, công trình khu lưu niệm Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân Phan Đình Giót đã được khởi công vào tháng 02/2024 và hoàn thành đưa vào sử dụng từ tháng 3/2025. Công trình do Bộ Tài nguyên và Môi trường (nay là Bộ Nông nghiệp và Môi trường) kêu gọi, huy động nguồn lực xã hội hóa; thông qua kết nối của UBND tỉnh Hà Tĩnh và Tỉnh đoàn Hà Tĩnh. Công trình nằm trong khuôn viên khép kín, trong đó, nhà tưởng niệm rộng 58m², kiến trúc 2 tầng, 8 mái, kết cấu gỗ truyền thống, bên trong có 3 gian thờ, gian chính thờ Anh hùng Phan Đình Giót, phía trên treo đại tự "Vì nước hy sinh"; nhà truyền thống rộng 75m², lưu giữ tư liệu, hiện vật về cuộc đời và sự nghiệp của ông.

Nơi đây trở thành "địa chỉ đỏ" ý nghĩa để Nhân dân, thế hệ trẻ, du khách trong và ngoài tỉnh tham quan, tưởng niệm, thể hiện tấm lòng tri ân, tự hào về người con Hà Tĩnh. Qua đó giáo dục truyền thống yêu nước cách mạng, niềm tự hào dân tộc cho thế hệ trẻ và nhân dân tỉnh nhà.

Quê hương viết tiếp truyền thống cách mạng

Tự hào và kế thừa truyền thống cách mạng của cha ông, tiếp bước những cống hiến của Anh hùng Lực lượng vũ trang Phan Đình Giót, Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân xã Cẩm Quan (huyện Cẩm Xuyên) luôn phấn đấu thi đua lao động sản xuất, phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng quê hương ngày càng đổi mới. Nhất là những kết quả đạt được trong xây dựng nông thôn mới.

Ông Nguyễn Huy Long, Bí thư Đảng ủy xã Cẩm Quan chia sẻ, Cẩm Quan là xã bán sơn địa, người dân chủ yếu sống nhờ đồng ruộng, chăn nuôi, trồng rừng. Tháng 10/2019, xã đạt chuẩn nông thôn mới, tuy nhiên, sau trận lũ lịch sử vào năm 2020 tàn phá hết mọi cảnh quan, hạ tầng được xây dựng. Đảng ủy, chính quyền và Nhân dân đã khắc phục khó khăn, phát triển kinh tế và vận dụng cơ chế, chính sách tiếp tục xây dựng xã nông thôn mới nâng cao. Đến

cuối năm 2023, xã hoàn thành cơ bản các tiêu chí xã nông thôn mới nâng cao.

Thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, trong ba năm 2022, 2023, 2024, Nhân dân trong xã đã đóng góp hàng chục tỷ đồng để xây dựng các công trình phúc lợi, giao thông nông thôn. Đặc biệt, phong trào hiến đất làm đường xây dựng nông thôn mới đã thực sự lan tỏa, được Nhân dân đồng tình, hưởng ứng, góp phần giúp xã hoàn thành tiêu chí về đường giao thông nông thôn trong xây dựng nông thôn mới và thực hiện các dự án trọng điểm đi qua địa bàn... Tiêu biểu như việc mở rộng tuyến đường từ thôn Chi Quan đi thôn Tân Tiến dài 3 km, có trên 30 hộ dân bị ảnh hưởng. Tất cả bà con đều đồng thuận, tự nguyện hiến hàng nghìn mét vuông đất, phá dỡ nhiều mét hàng rào và cổng kiên cố. Ông Đặng Thế Hân, Trưởng thôn Chi Quan cho biết thêm, nhiều hộ vừa mới xây cổng có giá trị trên 30 triệu đồng xong vẫn vui vẻ tự nguyện phá dỡ mở rộng đường. Đến nay, tuyến đường trục thôn được mở rộng từ 5 mét lên 9 mét, tạo bộ mặt giao thông nông thôn rộng, thoáng. Không những vậy, bà con chú trọng xây dựng những hàng rào xanh, tạo cảnh quan nông thôn trong lành.

Từ tinh thần xung kích của người dân, xã xây dựng được gần 2,5 km đường bê tông ngõ xóm, đạt 170% so với kế hoạch. Hệ thống mương, rãnh thoát nước, trục các lề đường được xây dựng kiên cố.

Địa phương huy động nguồn lực xây dựng hoàn thành các hạng mục tại Trường Mầm non, Trường Tiểu học và Trung học Cơ sở Phan Đình Giót như: Cổng, hàng rào, nhà ăn bán trú. Năm học 2023 - 2024, ngôi trường mang tên Anh hùng Phan Đình Giót - Trường Tiểu học và Trung học Cơ sở Phan Đình Giót được công nhận đạt chuẩn mức độ 2. Kết quả phổ cập giáo dục ở các cấp học, ở các độ tuổi được duy trì và đảm bảo; phong trào đoàn đội, hoạt động ngoại khóa được tổ chức ngày càng phong phú, bổ ích. Các thế hệ giáo viên, học sinh đang ra sức phấn đấu thi đua gặt hái nhiều thành tích, xứng đáng với ngôi trường mang tên Anh hùng Phan Đình Giót.

Trên quê hương người Anh hùng "lấy thân mình lấp lỗ châu mai", xã Cẩm Quan ngày nay đã vươn mình trỗi dậy, thay da đổi thịt từng ngày. Những ngôi nhà cao tầng, những con đường rộng mở đã làm thay đổi hoàn toàn diện mạo. Tinh thần anh dũng, kiên cường của anh Phan Đình Giót vẫn vang vọng mãi trong lòng mỗi người dân Cẩm Quan, như một sự nhắc nhở về lòng yêu nước, về tinh thần quả cảm và ý chí vươn lên để xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp, văn minh./

H.N



NGƯỜI CÁCH MẠNG CẦN PHẢI CẦN KIEM LIÊM CHÍNH CHÍ CÔNG VÔ TƯ

ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG ĐẠO ĐỨC HỒ CHÍ MINH

Ảnh minh họa

HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ CẦN, KIEM, LIÊM, CHÍNH, CHÍ CÔNG VÔ TƯ

PGS.TS BÙI ĐÌNH PHONG

Đất nước ta đạt được những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử, tạo nên cơ đồ, tiềm lực, vị thế, uy tín quốc tế như ngày nay do nhiều nguyên nhân, trong đó phải kể đến sức mạnh và sự lan tỏa, truyền cảm hứng của tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư bàn tới ở đây thuộc phạm trù đạo đức cách mạng. Nó cần thiết đối với con người, trước hết là cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, vì thiếu một đức thì không thành người.

Trong thời đại khoa học công nghệ vẫn rất cần chữ *Cần*. Đó là siêng năng, chăm chỉ, cố gắng, dẻo dai. Hiện nay, thực hành chữ *Cần* không hoàn toàn theo nghĩa hẹp “tay siêng làm, hàm siêng nhai”, mà có nội dung rộng, sâu sắc, đó là học tập suốt đời theo tư tưởng và tấm gương Hồ Chí Minh. Xét dưới góc độ đạo đức, học tập suốt đời là *Cần*. Vì siêng học tập thì nhanh tiến bộ; siêng nghĩ ngợi để có sáng kiến. Thế giới đang đi nhanh, ta dừng lại, đi chậm sẽ không theo kịp tình thế, sẽ bị bỏ rơi, bị

các bạn tinh táo, nhanh nhẹn vượt đi trước. Thực tế đó đòi hỏi tất cả chúng ta phải *Cần*, cả nước đều phải *Cần*, để đất nước mạnh giàu.

Muốn thực hiện chữ *Cần* có kết quả thì *siêng năng* và *kế hoạch* phải đi đôi với nhau. Phải phân công rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả. Phải tính toán cẩn thận, sắp xếp tinh gọn không chỉ là việc trước, việc sau, mà còn sử dụng nhân tài. Người nào có năng lực việc gì, thì đặt vào việc ấy. Đó là câu chuyện trọng và dụng nhân tài trong chữ *Cần*. Thực hành chữ *Cần* không phải theo phong trào, làm xối hay làm quá trớn, mà phải nuôi dưỡng tinh thần bền bỉ, dẻo dai, cả năm, cả đời. *Cần* và *Chuyên* phải gắn với nhau là như vậy.

Cần với *Kiệm* phải đi đôi với nhau như hai chân của con người. *Kiệm* là tiết kiệm, không xa xỉ, không hoang phí, không bừa bãi. *Cần* mà không *Kiệm* thì “làm chừng nào xào chừng ấy”, như cái thùng không đáy. *Kiệm* mà không *Cần* thì không tăng thêm, không phát triển. Làm ra nhiều của cải

mà biết tiết kiệm hợp lý trong chi tiêu, chống lãng phí thì góp phần làm cho đất nước mau giàu. Hiện nay rất cần tiết kiệm của cải, tiền bạc, công sức, thời giờ. Thời giờ cũng cần tiết kiệm như của cải, thậm chí còn hơn của cải, vì của cải hết có thể làm ra, còn thời giờ đã qua thì không bao giờ trở lại được. Tục ngữ nói “thời giờ là tiền bạc” là theo nghĩa đó.

Tiết kiệm không phải là bủn xỉn. Việc đáng làm, có lợi cho nước cho dân, thì dù tốn bao nhiêu công của cũng làm. Ngược lại, không có ích gì cho đồng bào, cho Tổ quốc, thì một đồng cũng không nên tiêu. Đó mới đúng là *Kiệm*. Muốn tiết kiệm có kết quả thì phải biết tổ chức. Sắp xếp tinh gọn bộ máy hiệu lực, hiệu quả là một minh chứng rõ ràng cho tiết kiệm.

Hiện nay cả nước, các địa phương, cơ quan, doanh nghiệp đang phải bứt phá, tăng tốc. Vì vậy phải làm khẩn trương. Đã nói là phải làm hăng hái, chăm chỉ, chuyên chú, làm cho ra trò, không được chậm trễ “nay lần mai lửa”. Đã làm là phải có kết quả “cân, đo, đong đếm” được. Tiết kiệm thì phải kiên quyết chống lãng phí, không xa xỉ. Phải chống lối làm việc chậm trễ. Phải nâng cao chất lượng xây dựng, hoàn thiện pháp luật, thể chế để tránh gây thất thoát, lãng phí các nguồn lực, nhất là nguồn lực con người và cơ hội phát triển. Phải thúc đẩy bộ máy nhà nước các cấp hoạt động mạnh hơn, hiệu quả hơn; cắt bỏ thủ tục hành chính rườm rà. Phải xử lý nghiêm, đúng quy định loại cán bộ thiếu năng lực, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, “sáng cấp ô đi, tối cấp về”. Kiên quyết chống lãng phí tài sản và vốn đầu tư công do quản lý, sử dụng chưa hiệu quả. Phải giải quyết dứt điểm các dự án sử dụng nhiều vốn, tài nguyên quốc gia hàng chục năm không thể khai thác sử dụng.

Những hệ lụy do lãng phí gây ra là không hề nhỏ. Lãng phí là có tội với Tổ quốc và đồng bào. Nó làm suy giảm nguồn lực tài chính, giảm hiệu quả sản xuất, tăng gánh nặng chi phí, cạn kiệt tài nguyên, tăng khoảng cách giàu nghèo, tạo rào cản vô hình trong phát triển kinh tế - xã hội, suy giảm lòng tin của Nhân dân đối với

Đảng và Nhà nước, mà mất lòng tin của Nhân dân là mất tất cả.

Chưa bao giờ hệ thống chính trị cần phải nghiêm túc thực hành văn hóa *Liêm Chính* và phẩm chất *Chí công vô tư* như hiện nay, bởi vì người không *Liêm* không bằng súc vật. *Liêm* đi đôi với *Kiệm*, vì xa xỉ mà sinh ra tham tiền, tham địa vị, tham danh tiếng. *Liêm* là trong sạch, không tham lam. Ngược lại với *Liêm* là *Bất liêm*, mà nguy hại nhất là cán bộ cậy quyền thế để tham ô, tham nhũng, quan liêu.

Chính là chính trực, thẳng thắn, đúng đắn. Không đứng đắn, thẳng thắn là như lười biếng, xa xỉ, tham lam, tham nhũng. Cán bộ, đảng viên phải *Liêm Chính* trước làm gương mẫu cho Nhân dân noi theo. Minh không *Liêm Chính* mà muốn người khác *Liêm Chính* là vô lý. Quan trọng nhất của văn hóa *Liêm Chính* là để việc nước, việc dân lên trên, lên trước việc tư, việc nhà. Phải thương yêu, quý trọng, tin tưởng, giúp đỡ Nhân dân. Phải chân thành, khiêm tốn, thật thà đoàn kết, hiểu dân, học hỏi, gần gũi Nhân dân. Việc gì có hại cho dân, dù nhỏ mấy cũng tránh. Việc gì có lợi cho dân, dù nhỏ mấy cũng làm. Đã làm phải có tinh thần phụ trách, làm đến nơi đến chốn, không né tránh, đùn đẩy, không sợ trách nhiệm, không tranh công, đổ lỗi.

Thực hành *Chí công vô tư* là đặt việc của Tổ quốc và Nhân dân lên trên hết, trước hết. Đó là cốt lõi của đạo đức cách mạng. Ngược lại với *Chí công vô tư* là *Chủ nghĩa cá nhân*, giặc trong lòng, một thứ vi trùng rất độc đẻ ra hàng trăm thứ bệnh nguy hiểm, cần phải tiêu diệt. Cần, kiệm, liêm, chính là thước đo sự giàu có về vật chất, mạnh về tinh thần, văn minh, tiên bộ của một dân tộc. Cán bộ, đảng viên phải thấm sâu lời dạy của Bác Hồ về một dân tộc, một đảng và mỗi con người, ngày hôm qua là vĩ đại, có sức hấp dẫn lớn, không nhất định hôm nay và ngày mai vẫn được mọi người yêu mến và ca ngợi nếu lòng dạ không trong sáng nữa, nếu sa vào chủ nghĩa cá nhân. Vì vậy, hàng ngày, suốt đời phải học tập và làm theo tư tưởng của Người về *Cần, Kiệm, Liêm, Chính, Chí công vô tư*./

B.D.P



Phó Thủ tướng Chính phủ Trần Hồng Hà; Thứ trưởng Bộ Xây dựng Nguyễn Tường Văn; Bí thư Tỉnh ủy Nghệ An Nguyễn Đức Trung; Bí thư Tỉnh ủy Hà Tĩnh Nguyễn Duy Lâm và đại biểu thực hiện nghi thức thông xe kỹ thuật tại 2 tuyến cao tốc qua Hà Tĩnh. Ảnh: PV

NHÀ NƯỚC PHÁP QUYỀN XÃ HỘI CHỦ NGHĨA TINH, GỌN, MẠNH THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH

TS. ĐẶNG DUY BÁU

Tư tưởng xây dựng Nhà nước pháp quyền đã được Hồ Chí Minh nêu ra trong tác phẩm “Đường cách mệnh” (năm 1927) đó là: “Cách mạng rồi thì quyền giao cho dân chúng sở hữu, nghĩa là lợi ích quyền lợi thuộc về Nhân dân”. Trong Tuyên ngôn độc lập ngày 02/9/1945, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định “dân tộc nào cũng có quyền sống, quyền được sung sướng và quyền tự do”. Khi Chính phủ lâm thời có quyết định Tổng tuyển cử, Người nói: “Tôi đề nghị Chính phủ tổ chức càng sớm càng hay cuộc tổng tuyển cử với chế độ phổ thông đầu phiếu... Chúng ta phải có một Hiến pháp dân chủ”. Sau khi giành được chính quyền chỉ 4 tháng Tổng tuyển

cử thành công (ngày 06/01/1946). Tại kỳ họp ngày 09/11/1946, Quốc hội thông qua Hiến pháp. Hiến pháp năm 1946 khẳng định cơ sở pháp lý, lập hiến, lập pháp của Nhà nước Việt Nam độc lập. Hiến pháp năm 1946 thể hiện tư tưởng Nhà nước pháp quyền của Hồ Chí Minh đã đề cập từ những năm chưa giành được chính quyền. Đó là bản chất dân chủ và pháp quyền của Nhà nước cách mạng.

Nhà nước Việt Nam phải giữ vững quyền dân tộc và phấn đấu vì cuộc sống hạnh phúc của Nhân dân. Ngày 04/10/1945, trong thư gửi Ủy ban hành chính các cấp, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định thành quả to lớn nhất của cách mạng là giành được độc lập tự do, nhưng nếu nước nhà độc lập mà dân

không được hưởng hạnh phúc tự do, thì độc lập cũng chẳng có ý nghĩa gì. Khi thực dân Pháp trở lại xâm lược, Nhà nước Việt Nam dân chủ cộng hòa vừa lãnh đạo toàn dân kháng chiến giữ vững nền độc lập, vừa động viên và tổ chức sức mạnh toàn dân để sản xuất, khôi phục nền kinh tế, khắc phục nạn đói; tập trung xóa nạn mù chữ, mở mang giáo dục để nâng cao dân trí, động viên cả dân tộc xây dựng chế độ mới, một chế độ mang đến quyền tự do, dân chủ và quyền sống cho mọi người.

Bản chất của Nhà nước cách mạng là phục vụ Nhân dân. Hồ Chí Minh nêu rõ: *“Chính phủ là công bộc của dân, gánh việc chung cho dân, chứ không phải đè đầu dân như trong thời kỳ phong kiến dưới quyền thống trị của Pháp, Nhật”*; *“Việc gì lợi ích cho dân ta phải hết sức làm, việc gì hại đến dân ta phải hết sức tránh”*. Hiến pháp 1946 ghi rõ: *“Tất cả quyền bính trong nước là của toàn thể Nhân dân Việt nam, tất cả công dân Việt Nam đều ngang quyền về mọi phương diện. Tất cả công dân Việt Nam đều bình đẳng trước pháp luật”*. Hiến pháp còn quy định về quyền tư hữu tài sản của công dân, quyền lợi các giới tầng trong xã hội, người già, người tàn tật được giúp đỡ, trẻ con được chăm sóc, được giáo dục v.v..

Nhà nước cách mạng đòi hỏi phải có đội ngũ cán bộ có đạo đức, tận tụy, loại bỏ những người thoái hóa biến chất. Trong phiên họp đầu tiên của Chính phủ lâm thời (3/1945), Chủ tịch Hồ Chí Minh nói với các Bộ trưởng: *“Các bạn và tôi chưa quen kỹ luật hành chính... Chúng ta vừa làm vừa học, vừa học vừa làm. Chắc chúng ta sẽ phạm khuyết điểm, nhưng chúng ta sẽ sửa chữa, chúng ta cần có can đảm sửa chữa khuyết điểm. Với lòng yêu nước và yêu Nhân dân sâu sắc, tin chắc chúng ta sẽ thành công”*. Người luôn dặn dò chính quyền đã ở trong tay dân, là của dân, chúng ta được dân giao cho gánh vác công việc thì cán bộ phải làm tốt trọng trách đảm nhận: *“Bất kỳ ở chức vụ nào, cao hay thấp, to hay nhỏ, tất cả mọi người làm thành một bộ máy, phải làm cho bộ máy ấy thật gọn, chạy nhanh, chạy đều để đi mau đến thắng lợi”*. Cán bộ trong bộ máy phải chăm lo gánh vác việc

nước, phải tẩy trừ những thói xấu, lười biếng, gian xảo, tham ô. Người chỉ ra những tội lỗi của cán bộ chính quyền rất cụ thể, đó là: *“Trái phép, cậy thế, hủ hóa, tùy tiện, chia rẽ, kiêu ngạo”* và Người yêu cầu đội ngũ cán bộ chính quyền phải nghiêm túc nhận rõ những khuyết điểm của mình, từ đó ra sức sửa chữa khắc phục. *“Chúng ta không sợ sai lầm, nhưng đã phạm sai lầm thì phải ra sức sửa chữa. Vậy nên ai phạm những lỗi lầm trên thì phải tránh đi, thì phải hết sức sửa chữa và gắng sức cho thêm tiến bộ”*. Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đề cao nguyên tắc pháp quyền trong tổ chức hoạt động của Nhà nước. Một Nhà nước với nền hành chính *“dân chủ, liêm khiết”*, một nền hành chính *“gọn nhẹ, thông suốt”*; một Nhà nước công chức là *“đầy tớ của dân”*; *“Một Nhà nước mới”* sát dân, vì dân.

Quan điểm, tư tưởng Hồ Chí Minh về Nhà nước pháp quyền đã được vận hành phù hợp, trải qua cuộc kháng chiến lâu dài để giữ vững nền độc lập và thống nhất Tổ quốc, tiến hành cuộc cách mạng XHCN và thực hiện công cuộc đổi mới. Cơ chế Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý và Nhân dân làm chủ không ngừng phát triển về lý luận và vận dụng vào thực tiễn. Đảng lãnh đạo bằng chủ trương, đường lối; bằng việc thực thi Hiến pháp và hệ thống pháp luật; bằng việc quyết định tổ chức và bố trí cán bộ nắm bộ máy chính quyền Nhà nước; bằng kiểm tra, giám sát hoạt động của chính quyền; hướng dẫn Nhân dân tham gia xây dựng và quản lý Nhà nước, giám sát hoạt động bộ máy Nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức. Việc quản lý và điều hành của Nhà nước phải thông qua hệ thống chính sách và pháp luật. Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên CNXH (2011) do Đại hội XI của Đảng thông qua ghi rõ: Nhà nước pháp quyền XHCN của Nhân dân, do Nhân dân, vì Nhân dân. Hiến pháp năm 2013 cũng ghi rõ: *“Nhà nước XHCN Việt Nam là Nhà nước pháp quyền XHCN của Nhân dân, do Nhân dân, vì Nhân dân”*. Quyền lực Nhà nước là thống nhất, có sự phân công, phối hợp, kiểm soát giữa các cơ quan Nhà nước trong việc thực hiện các quyền lập pháp, hành pháp, tư pháp. Đặc trưng cơ bản của

Nhà nước pháp quyền XHCN ở Việt Nam đó là Nhà nước do Nhân dân làm chủ, tất cả quyền lực thuộc về Nhân dân. Các quyền con người, quyền công dân về chính trị, dân sự, kinh tế, văn hóa, xã hội được công nhận, được tôn trọng, bảo vệ đảm bảo theo Hiến pháp và pháp luật.

Đại hội XIII của Đảng đã khẳng định những thành tựu trong xây dựng và vận hành của Nhà nước pháp quyền XHCN trong sự nghiệp đổi mới, đồng thời cũng chỉ ra những hạn chế yếu kém. Tổ chức bộ máy và cơ chế hoạt động còn những điểm chưa thật hợp lý, hiệu lực, hiệu quả còn chông chéo, vướng mắc, lẫn lộn về chức năng nhiệm vụ. Kỷ cương, kỷ luật trong quản lý Nhà nước về thực thi công vụ còn yếu kém. Cải cách tư pháp còn chậm, vẫn còn tình trạng những nhiễu, tiêu cực, oan sai, bỏ lọt tội phạm. Cần phải thấy rằng cơ chế kinh tế luôn đổi mới hoàn thiện cùng với sự phát triển của công nghệ và mạng lưới thông tin, nhưng bộ máy hoạt động, vận hành vẫn còn theo lối cũ, bao biện, chồng chéo nhiều tầng nấc, tổ chức biên chế phình ra nhưng hiệu lực hiệu quả kém, thậm chí còn nhiều kẽ hở, quản lý của Nhà nước còn quan liêu, xa dân. Hiện tượng tham nhũng, lãng phí, cửa quyền, vô cảm trong bộ máy công quyền còn nghiêm trọng. Thực trạng đó đang là nút thắt trong quá trình đổi mới, đang làm giảm sút vai trò lãnh đạo của Đảng, hiệu lực quản lý, điều hành của Nhà nước, làm tổn thương tình cảm và suy giảm niềm tin của Nhân dân, nguy cơ trực tiếp đe dọa đến sự tồn vong của chế độ.

Vận dụng tư tưởng của Hồ Chí Minh về bản chất Nhà nước cách mạng và tăng cường hiệu lực của Nhà nước pháp quyền trong công cuộc đổi mới hiện nay, cần nghiêm túc nhìn thẳng vào sự thật để có quyết tâm và từng bước đổi mới tổ chức bộ máy, hệ thống quản lý Nhà nước theo hướng tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, tiếp tục xây dựng hoàn thiện Nhà nước pháp quyền trong hệ thống chính trị phù hợp với cơ chế thị trường định hướng XHCN. Không ngừng hoàn thiện thể chế, chức năng, nhiệm vụ, phương thức và cơ chế vận hành nhằm giữ được bản chất của Nhà nước pháp quyền

XHCN, tiến hành cuộc cách mạng về tinh giản tổ chức, bộ máy thực sự tinh, gọn, mạnh. Muốn vậy phải tạo được sự thông suốt hiệu quả của bộ máy mới; nâng cao chất lượng hoạt động và vận hành thực sự hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Cùng với bộ máy mới cần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, có bản lĩnh và đạo đức cách mạng. Quá trình tinh gọn bộ máy cần quan tâm và thận trọng đến việc đánh giá, bổ nhiệm, sắp xếp đúng cán bộ, công chức, gắn liền với cơ chế mới để có được đội ngũ cán bộ công chức có phẩm chất, năng lực, sáng tạo, liêm khiết, gương mẫu đủ sức và đủ niềm tin hoàn thành nhiệm vụ công tác. Thực hiện việc cắt giảm biên chế cần tránh những tiêu cực, cần phải đúng người, đúng việc. Cùng với phát huy tinh thần tự giác phải gắn liền với việc làm tốt chế độ chính sách; hướng dẫn, tháo gỡ những khó khăn bất cập, vướng mắc phát sinh tạo được sự đồng thuận cao không để ảnh hưởng đến hoạt động của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị như nội dung mà Kết luận 126, 127, 130, 137 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã nêu.

Theo quan điểm Hồ Chí Minh, bản chất của Nhà nước pháp quyền XHCN là kết hợp đúng đắn dân chủ với pháp luật, pháp luật với đạo đức, phấn đấu với mục tiêu độc lập, tự do, hạnh phúc. Muốn vậy xây dựng Nhà nước pháp quyền XHCN phải gắn với việc tăng cường chính đồn Đảng, nâng cao vai trò lãnh đạo, năng lực cầm quyền của Đảng với một bộ máy Nhà nước tinh, gọn, mạnh, đồng bộ, năng động, hiệu lực, hiệu quả. Xây dựng hệ thống chính trị đảm bảo ngày càng hoàn thiện cơ chế vận hành Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ thực sự vững mạnh là nội dung quan trọng trong quá trình hoàn thiện sự nghiệp đổi mới mà Đảng cần hết sức quan tâm để đưa đất nước vươn mình thực hiện “*Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh*” với mục tiêu đưa đất nước ta thành nước đang phát triển, có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao vào năm 2030, nước phát triển có thu nhập cao vào năm 2045./

Đ.D.B



“HÃY GIỮ VỮNG CHÍ KHÍ CHIẾN ĐẤU”

(Tổng Bí thư Trần Phú)

Đồng chí Trần Phú - Tổng Bí thư đầu tiên của Đảng. Ảnh tư liệu

ĐỒNG CHÍ TRẦN PHÚ VỚI CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

TS. NGUYỄN QUANG NGỌC
Phó Hiệu trưởng Trường Chính trị Trần Phú

Đồng chí Trần Phú, người học trò xuất sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Tổng Bí thư đầu tiên của Đảng Cộng sản Việt Nam, người cộng sản kiên trung và là nhà lãnh đạo xuất sắc. Với cương vị là Tổng Bí thư, đồng chí đã có những đóng góp quan trọng vào sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc, nổi bật là những di sản quý báu, những bài học có ý nghĩa sâu sắc đối với công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, lý luận, tổ chức và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đáp ứng yêu cầu của cách mạng.

1. Đối với công tác xây dựng Đảng về chính trị

Xây dựng Đảng về chính trị là vấn đề quan trọng hàng đầu, có ý nghĩa tiền đề cho các nội dung khác của công tác xây dựng Đảng. Một trong những nội dung trọng tâm của xây dựng Đảng về chính trị là xây dựng cương lĩnh, đường lối, chủ trương của Đảng phù hợp với lý luận, quy luật khách quan và thực tiễn cách mạng. Sau khi về nước, tháng 7/1930, đồng chí Trần Phú được bổ sung vào Ban Chấp hành Trung ương lâm thời Đảng Cộng sản Việt Nam và được giao nhiệm vụ dự thảo *Luận cương chính trị* của Đảng. Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ nhất (10/1930) đã thảo luận, thông qua *Luận cương chính trị* và bầu đồng chí Trần Phú làm Tổng Bí thư của Đảng.

Luận cương chính trị là một văn kiện quan trọng của Đảng, là cơ sở để Đảng đề ra chiến lược, sách lược trong quá trình lãnh đạo toàn dân đấu tranh giành và bảo vệ chính quyền cách mạng. Vận dụng những nguyên lý của chủ nghĩa Mác - Lênin về vấn đề dân tộc và thuộc địa; những luận điểm cơ bản trong Chính cương vắn tắt và Sách lược vắn tắt do Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc khởi thảo, *Luận cương chính trị* đã xác định những nội dung chủ yếu, những vấn đề cơ bản về chiến lược, sách lược của cách mạng Việt Nam. Để củng cố, nâng cao hiệu quả công tác xây dựng Đảng về chính trị, trong *Luận cương chính trị*, đồng chí Trần Phú đã nhấn mạnh vai trò lãnh đạo của Đảng và những vấn đề đặt ra trong xây dựng Đảng, xem đây là “điều kiện cốt yếu cho sự thắng lợi của cuộc cách mạng ở Đông Dương”. Cùng với *Điều lệ Đảng* được Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành Trung ương thông qua, *Luận cương chính trị* đã làm rõ nhiều vấn đề quan trọng về xây dựng Đảng như: (1) Khẳng định vai trò lãnh đạo của Đảng Cộng sản như là điều kiện cốt yếu đối với thắng lợi của cách mạng, tức là sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố quyết định đối với sự phát triển và thắng lợi của cách mạng. Đảng là đội tiên phong của giai cấp vô sản; (2) Làm rõ mục tiêu, lý tưởng của Đảng là hoàn thành sự nghiệp chống đế quốc, phong kiến, giành độc lập cho dân tộc và đi tới mục đích cuối cùng là chủ nghĩa cộng sản; (3) Về yêu cầu xây dựng Đảng, nhấn mạnh phải có đường lối chính trị đúng đắn; phải lấy chủ nghĩa Mác-Lênin làm gốc; phải gắn bó mật thiết với quần chúng và phát triển trưởng thành trong phong trào cách mạng của quần chúng; phải có kỷ luật, tập trung, phải tổ chức theo dân chủ tập trung; (4) Về hệ thống tổ chức đảng, hình thành các cấp tổ chức lãnh đạo của Đảng: Chi bộ, Tổng bộ (ở nông thôn), Huyện bộ, Tỉnh hoặc Thành bộ, Xứ bộ và

Trung ương. Đây là một trong những đóng góp lớn lao của đồng chí Trần Phú đối với công tác xây dựng Đảng về chính trị.

2. Đối với công tác xây dựng Đảng về tư tưởng, lý luận

Với cương vị là Tổng Bí thư của Đảng, đồng chí Trần Phú đặc biệt quan tâm đến công tác tư tưởng, lý luận của Đảng. Thực tiễn đấu tranh cách mạng đã chỉ ra rằng, mỗi khi cách mạng gặp khó khăn, thoái trào, khi cách mạng chuyển giai đoạn, thường xuất hiện những trào lưu tư tưởng “tả” khuynh hoặc hữu khuynh, gây mâu thuẫn trong nội bộ Đảng. Sau khi Đảng hợp nhất các tổ chức cộng sản, trong Đảng còn tồn tại nhiều quan điểm và nhận thức khác nhau. Vì vậy, đồng chí Trần Phú rất quan tâm đến vấn đề đấu tranh tư tưởng trong nội bộ Đảng, khắc phục những nhận thức lệch lạc, những xu hướng cơ hội, bè phái, nhằm xây dựng khối đoàn kết thống nhất trên cơ sở cương lĩnh, đường lối của Đảng.

Nhận thức sâu sắc về vai trò của lý luận cách mạng đối với phong trào cách mạng, đồng chí Trần Phú đã chỉ đạo thành lập cơ quan tuyên truyền lý luận của Đảng. Tháng 12/1930, đồng chí đã cùng với Ban Thường vụ Trung ương quyết định xuất bản báo *Cờ vô sản* và báo *Cộng sản* nhằm “mục đích làm rõ chính sách và phê bình mọi sai trái, lầm lỗi và yếu kém” trong công tác của Đảng, đồng thời cũng để đăng “những bài luận, giải thích” để “các đồng chí có thể bày tỏ ý kiến”. Để tăng cường công tác giáo dục lý luận chính trị và tuyên truyền, đồng chí Trần Phú đã thành lập Ban Tuyên truyền và giao cho một ủy viên Thường vụ làm Trưởng ban phụ trách công tác này. Công tác tuyên truyền của Đảng là một bộ phận của công tác xây dựng Đảng về mặt lý luận, tư tưởng; công tác tuyên truyền được đẩy mạnh đã góp phần thúc đẩy phong trào cách mạng ngày càng phát triển mạnh mẽ.

Điều đó chứng tỏ đồng chí Trần Phú rất coi trọng công tác tư tưởng, lý luận của Đảng; có ý thức sâu sắc về vai trò của công tác tư tưởng, lý luận đối với công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Bên cạnh đó, đồng chí Trần Phú đã tích cực đấu tranh và kiên quyết phê phán các tư tưởng cơ hội, cải lương, dao động, thỏa hiệp, hữu khuynh và cực đoan đang tồn tại trong Đảng, gây chia rẽ Đảng, kiên trì đấu tranh làm trong sạch Đảng, xây dựng Đảng thực sự là một tổ chức thống nhất, là đội tiên phong của giai cấp vô sản theo đúng tinh thần của Quốc tế Cộng sản và lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin.

3. Đối với công tác củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy của Đảng, phát triển đảng viên đáp ứng yêu cầu của cách mạng

Sau Hội nghị Trung ương lần thứ nhất, trong điều kiện hoạt động bí mật và bị sự đàn áp khốc liệt của kẻ thù, vấn đề xây dựng Đảng vững mạnh về tổ chức bộ máy đặt ra cấp thiết. Ban Chấp hành Trung ương dưới sự chỉ đạo của Tổng Bí thư Trần Phú đã nghiên cứu, đánh giá tình hình, kịp thời đưa ra chủ trương, đường lối chỉ đạo phù hợp với thực tiễn. Công hiến nổi bật của đồng chí Trần Phú trên cương vị Tổng Bí thư của Đảng là đã cùng với Ban Chấp hành Trung ương xây dựng, củng cố tổ chức Đảng các cấp từ Trung ương tới các xứ ủy, tỉnh ủy, huyện ủy và chi bộ cơ sở của Đảng. Từ tháng 12/1930 đến tháng 01/1931, các xứ ủy Nam Kỳ, Trung Kỳ và Bắc Kỳ, dưới sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Trung ương, trực tiếp là đồng chí Tổng Bí thư Trần Phú đã chính thức được thành lập và từng bước được củng cố. Đây là lần đầu tiên hệ thống tổ chức của Đảng ta được kiện toàn, hoàn thiện, thống nhất. Đồng chí Trần Phú cũng đề cao chủ trương tăng cường xây dựng và củng cố các chi bộ nhà máy, các chi bộ của giai cấp công nhân, nhờ vậy, việc phát triển Đảng đã có

một bước tiến mới, số đảng viên xuất thân từ công nhân tại các cơ sở công nghiệp, đồn điền và các địa phương ở vùng nông thôn đã tăng lên đáng kể.

Bên cạnh đó, đồng chí Trần Phú đã lãnh đạo việc phát triển các tổ chức chính trị, đoàn thể, hội quần chúng nhằm tập hợp, đoàn kết thống nhất mọi tầng lớp giai cấp, lực lượng Nhân dân dưới sự lãnh đạo của Đảng. Hàng loạt văn kiện quan trọng được thông qua liên quan trực tiếp đến công tác công tác dân vận, công tác mặt trận, đặt nền móng cho việc thành lập Hội Phản đế đồng minh, thành lập các tổ chức: Công hội, Nông hội, Thanh niên, Phụ nữ, Hội Cứu tế đỏ. Kiên quyết thúc đẩy thành lập, xây dựng và lãnh đạo các tổ chức quần chúng ngay từ khi Đảng mới thành lập nhằm tập hợp lực lượng cách mạng thể hiện tầm nhìn chiến lược, một chủ trương sáng suốt và đúng đắn của Tổng Bí thư Trần Phú.

Như vậy, trên cương vị Tổng Bí thư của Đảng, đồng chí Trần Phú đã cùng với Ban Chấp hành Trung ương đặc biệt quan tâm lãnh đạo công xây dựng Đảng, hiện thực hoá vai trò, quyền và năng lực lãnh đạo của Đảng ngay trong những năm đầu Đảng mới được thành lập. Trước yêu cầu nhiệm vụ của sự nghiệp đổi mới và hội nhập quốc tế trong giai đoạn hiện nay, để giữ vững và làm tròn sứ mệnh lịch sử của mình, Đảng phải không ngừng được xây dựng, chỉnh đốn để ngày càng trong sạch, vững mạnh. Trong bối cảnh đó, những cống hiến của đồng chí Tổng Bí thư Trần Phú vẫn giữ nguyên giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc đối với công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch./.

N.Q.N



Cờ chiến thắng bay trên nấp hầm Đờ - Cát vào ngày 07/5/1954. Ảnh tư liệu

CHIẾN THẮNG ĐIỆN BIÊN PHỦ - THẮNG LỢI CỦA SỨC MẠNH VIỆT NAM THỜI ĐẠI HỒ CHÍ MINH

Đại tá HOÀNG ANH TÚ
Phó Chỉ huy trưởng, Tham mưu trưởng Bộ CHQS tỉnh

Chiến thắng Điện Biên Phủ là chiến thắng lớn nhất trong cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược (1945 - 1954). Chiến thắng đó không chỉ đơn thuần là vấn đề quân sự, tài thao lược của nghệ thuật quân sự Việt Nam mà còn là kết tinh sức mạnh tổng hợp của toàn dân tộc có truyền thống hàng nghìn năm văn hiến và tầm cao trí tuệ trong thời đại mới.

Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ kết tinh sức mạnh của dân tộc Việt Nam được hun đúc, tiếp nối qua hàng ngàn năm lịch sử và dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, tỏa sáng

trong thời đại Hồ Chí Minh. Sức mạnh đó là nhân tố cơ bản để làm nên chiến thắng, được thể hiện trên các nội dung chủ yếu sau:

Một là, sức mạnh của đường lối lãnh đạo đúng đắn của Đảng ta, đứng đầu là Chủ tịch Hồ Chí Minh trong cuộc kháng chiến trường kỳ, gian khổ chống thực dân Pháp xâm lược.

Với trách nhiệm cao cả trước dân tộc, đối diện với họa xâm lăng của thực dân hiếu chiến Pháp, Đảng ta, đứng đầu là Chủ tịch Hồ Chí Minh đã hoạch định đường lối kháng chiến toàn dân, toàn diện, trường kỳ, tự lực

cánh sinh là chính và tranh thủ sự ủng hộ của quốc tế. Thực hiện đường lối đúng đắn sáng tạo của Đảng, quân dân ta không ngừng tăng cường thể và lực cho cuộc kháng chiến, từng bước làm thất bại các kế hoạch chiến tranh của thực dân Pháp, tiến lên giành quyền chủ động chiến lược,... Dưới sự lãnh đạo tài tình của Đảng, cả hậu phương tập trung toàn lực chi viện cho chiến dịch. Đảng ta đã khơi dậy và nhân lên gấp bội sức mạnh của lòng quả cảm và ý thức tự giải phóng của dân tộc ta, tạo nên sức mạnh vô địch tại Điện Biên Phủ. Sự lãnh đạo của Đảng và Chủ tịch Hồ Chí Minh là nhân tố quyết định đưa đến thắng lợi Đông Xuân 1953 - 1954 và chiến dịch Điện Biên Phủ.

Hai là, sức mạnh của chủ nghĩa yêu nước và khát vọng độc lập, tự do của dân tộc Việt Nam.

Nhìn tổng thể, chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ 1954 không chỉ là một trận quyết chiến, chiến lược, một thắng lợi chính trị mà còn là một sự thể hiện tuyệt vời của tinh thần quật khởi và trí tuệ, khát vọng độc lập tự do của dân tộc Việt Nam được hun đúc trong suốt chiều dài lịch sử.

Mạch ngầm dòng chảy văn hóa dân tộc từ ngàn năm cho đến đêm trước của chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ chính là lòng yêu nước nồng nàn, ý chí độc lập, tự cường, tự tôn dân tộc; lòng khát khao độc lập, tự do, hạnh phúc của dân tộc Việt Nam... Điều đó còn có giá trị hơn nhiều so với sức mạnh vật chất cụ thể. Chủ tịch Hồ Chí Minh đúc kết: *“Dân ta có một lòng nồng nàn yêu nước. Đó là một truyền thống quý báu của ta. Từ xưa đến nay, mỗi khi Tổ quốc bị xâm lăng, thì tinh thần ấy lại sôi nổi, nó kết thành một làn sóng vô cùng mạnh mẽ to lớn, nó lướt qua mọi sự nguy hiểm khó khăn, nó nhấn chìm tất cả lũ bán nước và lũ cướp nước”*.

Còn tướng Đờcatxtori, sau khi thất bại trở về Pháp, đã trả lời trước Ủy ban Điều tra của Bộ Quốc phòng Pháp về thất bại Điện Biên Phủ năm 1954 rằng: *“Người ta có thể đánh bại một quân đội, chứ không thể đánh bại được một dân tộc”*.

Ba là, chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ là chiến thắng của chủ nghĩa nhân văn Việt Nam; của sự kết hợp sức mạnh dân tộc và sức mạnh thời đại; cột mốc đánh dấu sự sụp đổ chủ nghĩa thực dân kiểu cũ, mở ra phong trào giải phóng dân tộc vì hòa bình, tiến bộ xã hội.

Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ là bản anh hùng ca bất hủ về chủ nghĩa nhân văn Việt Nam, về sự nối tiếp thắng lợi vĩ đại cuộc Cách mạng tháng Tám năm 1945 của dân tộc Việt Nam từ khi có Đảng lãnh đạo, mở ra bước ngoặt vĩ đại trong lịch sử của dân tộc Việt Nam. Đi vào lịch sử chống giặc ngoại xâm của dân tộc như một Bạch Đằng, Chi Lăng, Đống Đa... *“lừng lẫy năm châu, chấn động địa cầu”*, kết thúc 9 năm trường kỳ kháng chiến của quân và dân ta chống thực dân Pháp và bè lũ tay sai của chúng, buộc thực dân Pháp phải ký kết Hiệp định Giơnevơ, chấm dứt chiến tranh, lập lại hòa bình ở Đông Dương nói chung, Việt Nam nói riêng; đưa cách mạng nước ta chuyển sang một giai đoạn mới, giai đoạn xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc, tạo cơ sở vững chắc, hậu phương lớn để tiến hành cách mạng giải phóng dân tộc ở miền Nam thống nhất Tổ quốc.

Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ là sự tiếp nối tất yếu truyền thống đánh giặc của dân tộc xuyên suốt hàng nghìn năm lịch sử dựng nước và giữ nước; đỉnh cao của ý chí quật cường, sức mạnh cố kết cộng đồng, tầm cao trí tuệ của dân tộc Việt Nam và sự kết hợp giữa sức mạnh dân tộc với sức mạnh

thời đại vì hòa bình, độc lập dân tộc, dân chủ, tiến bộ xã hội và phẩm giá con người.

Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ 1954 là cột mốc đánh dấu sự sụp đổ của chủ nghĩa thực dân kiểu cũ, thức tỉnh các dân tộc bị áp bức trên toàn thế giới đứng lên đấu tranh đòi quyền tự do, độc lập, quyền sống, quyền làm người, quyền mưu cầu hạnh phúc; là chiến thắng của phong trào cộng sản và công nhân quốc tế, của phong trào đấu tranh chống chiến tranh xâm lược, trong đó có nhân dân Pháp. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Điện Biên Phủ như là một cái mốc chói lọi bằng vàng của lịch sử. Nó ghi rõ nơi chủ nghĩa thực dân lặn xuống đáy và tan rã, đồng thời phong trào giải phóng dân tộc khắp thế giới đang lên cao đến thắng lợi hoàn toàn”.

Bốn là, chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ khẳng định sức mạnh vô song, sự trưởng thành lớn mạnh và trình độ tác chiến vượt bậc của Quân đội nhân dân Việt Nam anh hùng.

Quyết tâm chuyển đổi phương châm tác chiến từ “đánh nhanh, giải quyết nhanh” sang “đánh chắc, tiến chắc” là quyết định lịch sử đúng đắn, sáng tạo, không chỉ là một minh chứng về tài thao lược quân sự, tinh thần trách nhiệm trước Đảng, trước Nhân dân và lòng dũng cảm của vị Tổng Tư lệnh - Đại tướng Võ Nguyên Giáp mà còn là minh chứng sống động về sức mạnh vô song, sự trưởng thành lớn mạnh và trình độ tác chiến vượt bậc của Quân đội nhân dân Việt Nam trong thời đại Hồ Chí Minh.

Các tướng lĩnh và nhà nghiên cứu trên thế giới đều thống nhất cho rằng, một trong các nguyên nhân có ý nghĩa quyết định làm nên chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ 1954 là cách đánh sáng tạo, tổ chức tốt lực lượng, thể trận, sự trưởng thành vượt bậc của tác chiến tiến công hiệp đồng quân binh chủng

của Quân đội ta và sự huy động được rất lớn sức người để bảo đảm công tác hậu cần cho chiến dịch, một việc mà người Pháp cho rằng chúng ta không thể giải quyết được. Chỉ thị của Ban Bí thư ngày 11/5/1954 khẳng định: “*Thắng lợi này chứng tỏ quân ta đã tiến một bước vượt bậc về mặt chiến thuật, kỹ thuật, chỉ huy tác chiến và xây dựng quân đội vì trận Điện Biên Phủ là một trận công kiên lớn chưa từng có trong lịch sử từ trước đến nay đã kết thúc bằng sự toàn thắng của ta*”. Trong cuốn hồi ký “*Đông Dương hấp hối*”, Tướng Henri Navarre - Tổng tư lệnh quân viễn chinh Pháp ở Đông Dương viết: “*Nếu Tướng Giáp tiến công vào khoảng 25 tháng 1 như ý đồ ban đầu thì chắc chắn ông ta sẽ thất bại. Nhưng không may cho chúng ta, ông đã nhận ra điều đó và đây là một trong những lý do khiến ông tạm ngưng tiến công*”.

Chiến thắng Điện Biên Phủ 1954 là điểm hẹn của lịch sử, là trận quyết chiến chiến lược thể hiện bước trưởng thành vượt bậc của Quân đội ta về mọi phương diện từ con người đến trang bị, vũ khí, kỹ thuật tác chiến, trình độ tổ chức chỉ huy, tác chiến, công tác bảo đảm hậu cần... cho chiến dịch quân sự quy mô lớn chưa từng có lúc bấy giờ.

Lịch sử là một dòng chảy liên tục - Sức mạnh Việt Nam thời đại Hồ Chí Minh góp phần đưa đến chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ 1954, đã tiếp tục được phát huy cao độ trong cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước và chiến tranh bảo vệ Biên giới Tây Nam, phía Bắc, cũng như trong công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong thời kỳ đổi mới toàn diện đất nước và hội nhập quốc tế gần 40 mươi năm qua.

Ngày nay, phát huy giá trị chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ 1954, công cuộc đổi

(Xem tiếp trang 26)



Cử tri Hà Tĩnh đồng tình cao với phương án sáp nhập đơn vị hành chính giai đoạn 2023-2025. Ảnh: P.V

KHÔNG TỔ CHỨC ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP HUYỆN, SÁP NHẬP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ: ĐỒNG THUẬN THỰC HIỆN CHỦ TRƯỞNG LỚN

LÊ MINH ĐẠO
TUV, Giám đốc Sở Nội vụ

C hính quyền địa phương ở nước ta có quá trình hình thành và phát triển từ thời kỳ đầu lập nước đến nay với mô hình chính quyền 03 cấp: cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã⁽¹⁾ và xu hướng chia tách thành nhiều đơn vị hành chính để thuận lợi cho công tác quản lý, kiểm tra, giám sát. Tuy vậy, việc chia nhỏ đơn vị hành chính và thực hiện mô hình chính quyền địa phương 03 cấp hiện nay đã phát sinh những bất cập, tổ chức bộ máy chính quyền địa phương cồng kềnh, chưa thực sự hiệu quả, gây lãng phí ngân sách nhà nước. Trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng, hệ thống hạ tầng giao thông và công nghệ thông tin ngày càng phát triển,

việc đổi mới mô hình tổ chức chính quyền địa phương và sắp xếp các đơn vị hành chính hợp lý, khoa học là yêu cầu khách quan, cấp thiết của quản trị địa phương, phù hợp với xu thế chung của thế giới.

Triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, từng bước sắp xếp, kiện toàn đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã chưa đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; khuyến khích sáp nhập, tăng quy mô đơn vị hành chính các cấp. Giai đoạn 2019 - 2021 và 2023 - 2025, tỉnh Hà Tĩnh đã sắp xếp giảm 01 đơn vị hành chính cấp huyện và 53 đơn vị hành

chính cấp xã; sau sắp xếp, tỉnh có 12 đơn vị hành chính cấp huyện⁽²⁾, 209 đơn vị hành chính cấp xã⁽³⁾. Quá trình thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, tỉnh đã chú trọng, cân nhắc kỹ các yếu tố đặc thù về truyền thống lịch sử, văn hóa, dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng, phong tục, tập quán, vị trí địa lý, điều kiện tự nhiên, cộng đồng dân cư... Sau sắp xếp, thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và tinh giản biên chế; bảo đảm ổn định chính trị, an ninh, trật tự, an toàn xã hội, hoạt động bình thường của người dân, doanh nghiệp, được Nhân dân trên địa bàn đồng tình ủng hộ.

Từ thực tiễn tổ chức đơn vị hành chính các cấp và kết quả tích cực của công tác sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã của các địa phương trong thời gian qua, Bộ Chính trị, Ban Bí thư tiếp tục ban hành Kết luận số 127-KL/TW, ngày 28/02/2025 với mục tiêu, yêu cầu: *“Nghiên cứu định hướng sáp nhập một số đơn vị hành chính cấp tỉnh, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập một số đơn vị hành chính cấp xã, thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp (đảng, chính quyền, đoàn thể) bảo đảm tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả”*; *“đề xuất sửa đổi, bổ sung Hiến pháp, Luật Tổ chức chính quyền địa phương trước ngày 30/6/2025”*. Việc không tổ chức chính quyền cấp huyện, tổ chức chính quyền 02 cấp sẽ giải quyết tình trạng trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ giữa các cấp chính quyền, tình trạng chính quyền địa phương cấp huyện chủ yếu giữ vai trò cấp trung gian chuyển tiếp thông tin về chính sách, pháp luật và các văn bản hướng dẫn thực hiện từ cấp tỉnh xuống cấp xã. Việc sáp nhập các đơn vị hành chính cấp xã có quy mô nhỏ hiện nay thành đơn vị hành chính cơ sở lớn hơn sẽ tạo động lực, liên kết vùng, mở rộng không gian phát triển và đảm bảo chính quyền cơ sở sát dân, gần dân, phục vụ người dân, doanh nghiệp tốt hơn.

Thực hiện chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước, tỉnh Hà Tĩnh đang tập trung cao xây dựng

đề án không tổ chức đơn vị hành chính cấp huyện, sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã và tổ chức chính quyền hai cấp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và tiến độ. Quá trình xây dựng phương án, địa phương phải nghiên cứu giải quyết đồng thời về bố trí và chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức người lao động bị ảnh hưởng trực tiếp bởi sắp xếp bộ máy; phương án sử dụng trụ sở, cơ sở vật chất dồi dư để tránh lãng phí; xem xét việc bố trí nguồn lực đầu tư cần thiết để các đơn vị hành chính sớm ổn định về tổ chức và hoạt động; đảm bảo không để khoảng trống về nhiệm vụ, địa bàn trong giai đoạn chuyển tiếp. Làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, công tác tư tưởng cho đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người dân để nhận thức rõ nhiệm vụ chính trị, lợi ích của việc đổi mới mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, sáp nhập đơn vị hành chính; tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong việc thực hiện chủ trương lớn.

Không tổ chức cấp huyện, sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã là quá trình đổi mới toàn diện phương thức tổ chức, hoạt động của chính quyền địa phương; gắn với việc thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền hiệu quả giữa cấp tỉnh và cấp cơ sở, phát huy chính quyền điện tử, chính quyền số; rà soát, đánh giá, kiện toàn, nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu của tình hình mới. Tin tưởng rằng, với sự quyết tâm cao của Đảng bộ, chính quyền, sự đồng sức, đồng lòng của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân, Hà Tĩnh sẽ thực hiện thắng lợi nhiệm vụ trọng tâm, chiến lược về kiến thiết chính quyền địa phương “tinh - gọn - mạnh - hiệu lực - hiệu quả” tạo tiền đề vững chắc đưa tỉnh nhà cùng cả nước bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc./.

L.M.Đ

(1) Hiện nay được quy định tại Hiến pháp năm 2013 và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 29/2/2025.

(2) 01 thành phố, 02 thị xã và 09 huyện.

(3) 25 phường, 14 thị trấn và 170 xã.



Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh động viên công nhân lao động. Ảnh: P.V

THIỆT THỰC CHĂM LO ĐỜI SỐNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÁC DOANH NGHIỆP TẠI HÀ TỈNH

TẶNG THỊ LINH CHI

Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh

Trong dòng chảy lịch sử dựng xây và phát triển đất nước, giai cấp công nhân và người lao động luôn khẳng định vị thế là lực lượng tiên phong, là chủ thể sáng tạo, đóng vai trò quyết định trong tiến trình hiện đại hóa, công nghiệp hóa. Nhất là trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng hiện nay, thì sức mạnh nội sinh, năng lực cạnh tranh quốc gia phụ thuộc rất lớn vào chất lượng nguồn nhân lực. Vì vậy cần quan tâm chăm lo để nâng cao đời sống vật chất lẫn tinh thần cho người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Những thách thức đặt ra từ đời sống người lao động

Hà Tĩnh, trên hành trình vươn mình trở thành một trong những trung tâm kinh tế năng động của khu vực Bắc Trung Bộ, đã ghi nhận sự đóng góp của gần 100.000 lao động đang ngày đêm cống hiến tại các doanh nghiệp, nhất là tại các khu kinh tế trọng điểm như Vũng Áng, Hồng Lĩnh, Gia Lách, Hạ Vàng. Họ đang là lực lượng trực tiếp tạo ra những giá trị vật chất to lớn, góp phần làm nên những con số ấn tượng về tăng trưởng GRDP, kim ngạch xuất khẩu và thu hút đầu tư, khẳng định vị thế của tỉnh trên bản đồ kinh tế quốc gia.

Tuy nhiên, đằng sau những kết quả ấy, vấn đề an sinh và đời sống của người lao động vẫn còn đặt ra

không ít bất cập, trăn trở, đòi hỏi sự quan tâm sâu sát và những giải pháp mang tính chiến lược, bền vững. Sự phát triển chỉ thực sự bền vững khi đi liền với việc nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân, đặc biệt là lực lượng lao động trực tiếp tạo ra của cải vật chất cho xã hội. Chăm lo đời sống vật chất, bồi dưỡng đời sống tinh thần, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân không chỉ là trách nhiệm đạo đức, nhân văn của Đảng, Nhà nước và toàn xã hội, mà còn là tiền đề căn bản để giữ chân người lao động, khơi dậy tiềm năng sáng tạo, nâng cao năng suất lao động và củng cố sự ổn định xã hội.

Những báo cáo gần đây của các cơ quan chức năng đã cho thấy một bức tranh đa chiều về đời sống công nhân tại các doanh nghiệp, đặc biệt là trong khu vực FDI và các khu công nghiệp tập trung. Trong đó nổi lên là vấn đề thu nhập, với mức lương bình quân dao động từ 7-9 triệu đồng/tháng, trong bối cảnh chi phí sinh hoạt ngày càng gia tăng, chưa đủ để người lao động ổn định, nâng cao chất lượng cuộc sống khi chi phí ngày càng tăng. Để trang trải cuộc sống, nhiều công nhân buộc phải làm thêm giờ, ảnh hưởng đến sức khỏe và cuộc sống gia đình. Điều này đặt ra yêu cầu cấp thiết về những giải pháp cải thiện thu nhập bền vững, giúp người lao động có thể tích lũy và ổn định cuộc sống lâu dài.

Vấn đề nhà ở cho công nhân cũng đang là một điểm nghẽn cần được tháo gỡ. Phần lớn công nhân phải thuê trọ trong điều kiện tạm bợ, chật hẹp, thiếu an toàn, thiếu không gian sinh hoạt, tiềm ẩn rủi ro về sức khỏe và an ninh. Các khu nhà ở xã hội còn thiếu cả về số lượng và chất lượng. Đặc biệt tại khu kinh tế Vũng Áng, nhu cầu về nhà ở xã hội đang vượt xa khả năng đáp ứng, đòi hỏi phải có sự vào cuộc quyết liệt của chính quyền và doanh nghiệp.

Cùng với đó, điều kiện làm việc và an toàn lao động vẫn còn nhiều bất cập. Khoảng 30%

doanh nghiệp vừa và nhỏ chưa thực hiện đầy đủ các quy định về bảo hộ lao động, vệ sinh môi trường làm việc, tiềm ẩn nguy cơ tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Tình trạng vi phạm về thời gian làm việc, ký kết và thực hiện hợp đồng lao động, nợ đọng, chậm, trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp... vẫn còn tồn tại ở một số đơn vị, ảnh hưởng trực tiếp đến quyền lợi của người lao động. Những tồn tại này không chỉ ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống vật chất và tinh thần của người lao động, mà còn tác động tiêu cực đến năng suất lao động, sự gắn kết của người lao động với doanh nghiệp và sự phát triển bền vững của tỉnh.

Chủ trương nhất quán và hành động quyết liệt từ hệ thống chính trị

Nhận thức sâu sắc về vai trò trung tâm của người lao động, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Hà Tĩnh đã ban hành nhiều chủ trương, chính sách và chương trình hành động thiết thực nhằm nâng cao chất lượng sống của công nhân. Trong lĩnh vực nhà ở, việc đưa vào sử dụng hơn 1.500 căn hộ nhà ở xã hội giai đoạn 2020 - 2025 là một minh chứng rõ nét cho sự quan tâm của tỉnh. Kế hoạch xây dựng thêm 4.000 căn nhà ở công nhân giai đoạn 2026 - 2030 tại các khu kinh tế, khu công nghiệp trọng điểm, theo hướng phát triển đô thị - công nghiệp gắn với an sinh xã hội, thể hiện tầm nhìn chiến lược của tỉnh, tạo tiền đề cho sự phát triển lâu dài.

Công tác thanh tra, giám sát việc thực hiện các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp được tăng cường, đặc biệt đối với các doanh nghiệp FDI. Nhất là việc tăng cường xử lý những trường hợp vi phạm pháp luật lao động trong những năm qua, đã góp phần bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động, nâng cao tính tuân thủ pháp luật của doanh nghiệp..

Chính sách hỗ trợ con em công nhân và giáo viên mầm non tại các khu công nghiệp

là một quyết sách mang tính nhân văn sâu sắc không chỉ giảm bớt gánh nặng tài chính cho các gia đình công nhân mà còn tạo điều kiện để con em họ được chăm sóc và giáo dục tốt hơn. Chương trình đào tạo nghề, chuyển đổi kỹ năng tiếp tục được triển khai mạnh mẽ thông qua liên kết giữa trường nghề, doanh nghiệp và chính quyền địa phương. Qua đó, giúp người lao động thích ứng tốt hơn với thị trường lao động và cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Các mô hình như “Tháng Công nhân”, “Đối thoại định kỳ doanh nghiệp - người lao động”, “Doanh nghiệp an toàn - Công nhân hạnh phúc” đã và đang phát huy hiệu quả, tạo dựng môi trường làm việc hài hòa, cởi mở, tăng cường sự gắn kết giữa người lao động và doanh nghiệp.

Tổ chức Công đoàn - Cầu nối vững chắc và người bạn đồng hành tin cậy

Với vai trò là tổ chức đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh và các cấp công đoàn trong tỉnh đã không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, khẳng định vị thế là cầu nối vững chắc giữa người lao động và hệ thống chính trị. Đến cuối năm 2024, 90% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở ký kết thỏa ước lao động tập thể đạt với nhiều nội dung vượt trội so với quy định của pháp luật mang lại những lợi ích thiết thực cho người lao động.

Các chương trình phúc lợi công đoàn như “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”, “Mái ấm Công đoàn”, “Bữa cơm công nhân”, “Chuyến xenghĩa tình” đã trở thành những hoạt động thường niên, mang đậm dấu ấn nhân văn, tạo sự lan tỏa tích cực trong xã hội. Nhiều đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đã được hỗ trợ kịp thời, tiếp thêm động lực để yên tâm lao động, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

Hoạt động tuyên truyền, tập huấn phổ biến pháp luật, an toàn vệ sinh lao động được triển khai thường xuyên, nâng cao nhận thức, giảm

thiểu tai nạn lao động. Công đoàn tích cực phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tạo nên môi trường làm việc tích cực, thân thiện.

Tiếp tục đồng hành, quan tâm đến đời sống người lao động

Để người lao động có cuộc sống ổn định, yên tâm làm việc trong các doanh nghiệp trên địa bàn, trong thời gian tới, thiết nghĩ cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số nội dung sau:

Thứ nhất, đẩy nhanh tiến độ và nâng cao chất lượng phát triển nhà ở công nhân, xây dựng hệ thống hạ tầng đồng bộ, thu hút doanh nghiệp đầu tư vào lĩnh vực này thông qua các chính sách ưu đãi cụ thể.

Thứ hai, tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm, đồng thời có cơ chế khuyến khích các doanh nghiệp thực hiện tốt chính sách với người lao động.

Thứ ba, nâng cao chất lượng đào tạo nghề, đào tạo lại, chuyển đổi nghề theo nhu cầu thực tiễn; đẩy mạnh liên kết giữa cơ sở đào tạo và doanh nghiệp để đáp ứng nhu cầu thị trường lao động.

Thứ tư, phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong đối thoại, thương lượng tập thể, chăm lo toàn diện cho người lao động, tạo dựng môi trường làm việc dân chủ, hài hòa và tiến bộ.

Thực hiện tốt các nội dung trên, sẽ góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Là điều kiện đảm bảo cho công nhân yên tâm làm việc, cống hiến và trở thành nguồn lực nội sinh mạnh mẽ, để góp phần xây dựng tỉnh nhà ngày càng phát triển nhanh, bền vững./.

T.T.L.C



Đoàn viên thanh niên chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát. Ảnh: PV

ĐOÀN VIÊN THANH NIÊN HÀ TỈNH XUNG KÍCH TRONG PHONG TRÀO “XÓA NHÀ TẠM, NHÀ DỘT NÁT” TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

NGUYỄN HOÀI NAM

Phó Bí thư Thường trực Tỉnh đoàn,
Chủ tịch Hội Liên hiệp Thanh niên tỉnh

Xác định nhà ở là một trong những nhu cầu thiết yếu của con người, do vậy việc “Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát” cho người dân luôn được Đảng và Nhà nước, cấp ủy, chính quyền các cấp từ Trung ương đến địa phương hết sức quan tâm. Xem đây là một chủ trương lớn, xuyên suốt để bảo đảm an sinh xã hội và giảm nghèo bền vững.

Thực hiện chủ trương của Trung ương, từ cuối năm 2024, Hà Tĩnh đã có những chỉ đạo quyết liệt, kịp thời ban hành chỉ thị tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về triển khai xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn tỉnh; thành lập Ban chỉ đạo từ tỉnh đến cơ sở. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các sở, ban, ngành, các địa

phương, đơn vị; từng tổ công tác được cử về cơ sở, phối hợp rà soát, thống kê kỹ lưỡng từng trường hợp có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở. Tính đến ngày 08/4/2025, toàn tỉnh có 1.410 hộ nghèo, hộ cận nghèo cần được hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà dột nát, trong đó nhu cầu xây mới 908 căn nhà, sửa chữa 323 căn nhà. Đã khởi công xây dựng 1.410/1.410 căn nhà, trong đó đã có hơn 265 căn nhà đã được hoàn thành và đưa vào sử dụng.

Chủ trương xóa nhà tạm, nhà dột nát không chỉ đơn thuần là xây nhà, mà còn là bước đi quan trọng trong thực hiện chính sách an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững,

là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, thể hiện tinh thần “*Không để ai bị bỏ lại phía sau*” của cả hệ thống chính trị tỉnh Hà Tĩnh. Ngay khi phát động phong trào, tuổi trẻ Hà Tĩnh đã xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt, thể hiện trách nhiệm, vai trò xung kích của thanh niên, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng; hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà dột nát là một nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa nhân văn sâu sắc, là công trình thanh niên cấp tỉnh chào mừng đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Tổ chức Đoàn - Hội từ tỉnh đến cơ sở đã bám sát chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương, Ban chỉ đạo cùng cấp để xây dựng kế hoạch, ký giao ước thi đua. Phong trào tuổi trẻ tình nguyện tham gia xóa nhà tạm, nhà dột nát đã được cụ thể hóa trong từng nội dung chương trình công tác năm 2025, cao điểm trong Tháng thanh niên, Chiến dịch thanh niên tình nguyện hè năm 2025. Với nhiệt huyết của tuổi trẻ, với tinh thần “*Ai có ít giúp ít, ai có nhiều giúp nhiều, ai có của giúp của, ai có công giúp công*”, thanh niên Hà Tĩnh đã có những cách làm cụ thể, thiết thực như: Tổ chức hội nghị trực tuyến tới các huyện, thị, thành đoàn, đoàn cơ sở để quán triệt, triển khai các nội dung liên quan; trao đổi, thảo luận các nội dung, nhiệm vụ cụ thể, nêu lên những khó khăn, vướng mắc, đề xuất cách làm hay, hướng chỉ đạo, giải pháp cụ thể thời gian tới... đã thu hút đông đảo đoàn viên thanh niên và người dân tham gia triển khai xóa nhà tạm, dột nát. Đồng thời tăng cường kết nối, kêu gọi xã hội hóa các nguồn lực hỗ trợ; huy động lực lượng đoàn viên thanh niên đóng góp ngày công, phối hợp hỗ trợ tháo dỡ, di dời đồ đạc, vật liệu xây dựng; tập huấn, hướng dẫn kỹ thuật giúp các hộ dân, thanh niên phát triển kinh tế...

Bên cạnh đó, tổ chức Đoàn - Hội các cấp đã tổ chức nhiều chương trình tình nguyện

nhằm chung tay, hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà dột nát như: Tổ chức các giải thể thao gây quỹ xóa nhà tạm, các chương trình “*Tuổi trẻ tô thắm màu cờ*”, “*Kết nối, san sẻ yêu thương*”, “*Kế hoạch nhỏ*”, ngôi nhà “*Khăn quàng đỏ*”, các mô hình “*Bán hàng, rửa xe gây quỹ*”, “*Ve chai kết nối yêu thương*”, ... để trao tặng hàng trăm suất quà, các đồ dùng sinh hoạt cho các hộ gia đình sau khi chuyển về những căn nhà mới.

Phong trào tuổi trẻ Hà Tĩnh xung kích, tình nguyện xóa nhà tạm, nhà dột nát đã được hưởng ứng, triển khai mạnh mẽ từ cơ sở, nơi từng chi đoàn, từng bạn đoàn viên thanh niên đều nhận thức và xem đây như là mệnh lệnh từ trái tim của những người trẻ với Nhân dân, với quê hương, đất nước. Chính nhờ tinh thần của những người trẻ đã làm nên sức sống bền bỉ cho phong trào, mang lại những kết quả tích cực. Đến nay, các cấp bộ Đoàn - Hội toàn tỉnh đã thành lập hơn 150 đội tình nguyện với hơn 3.000 đoàn viên, thanh niên tham gia; đóng góp hàng ngàn ngày công hỗ trợ, kinh phí ủng hộ tiền mặt và hiện vật gần 1 tỷ đồng hỗ trợ hơn 220 hộ gia đình trong việc xây mới, xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn, tạo sự lan tỏa sâu rộng trong toàn xã hội.

Mỗi ngôi nhà được khởi công mới, được khánh thành đưa vào sử dụng là một minh chứng sống động cho tinh thần “*Đâu cần thanh niên có, việc gì khó có thanh niên*”, là minh họa chân thực cho sức mạnh của lòng nhân ái và tinh thần đoàn kết. Phong trào “*Tuổi trẻ Hà Tĩnh tình nguyện xóa nhà tạm, nhà dột nát*” không chỉ giúp đỡ người dân về vật chất, mà còn khơi dậy ý thức trách nhiệm cộng đồng, tinh thần tương thân tương ái trong mỗi đoàn viên thanh niên. Thông qua phong trào này, tuổi trẻ Hà Tĩnh đã đóng góp một phần nhỏ bé sức lực, thời gian và tâm huyết của mình để mang đến

những ngôi nhà mới khang trang, chắc chắn hơn cho người dân. Đây cũng là cách để thế hệ trẻ thể hiện trách nhiệm với cộng đồng, phát huy tinh thần “*tương thân tương ái*” kết nối, chia sẻ yêu thương và xây dựng một xã hội phát triển, phồn vinh, hạnh phúc.

Hành trình xây những ngôi nhà mới chưa bao giờ là dễ dàng, dù đã đạt được nhiều kết quả tích cực, nhưng việc hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà dột nát vẫn còn gặp nhiều khó khăn như: Thời tiết bất lợi, địa bàn vùng sâu, vùng xa, số lượng nhà tạm, nhà dột nát còn lớn, trong khi nguồn lực hỗ trợ có hạn, nhiều gia đình khó khăn trong việc đối ứng nguồn lực... Thế nhưng, với sức trẻ, với quyết tâm bền bỉ, các bạn đoàn viên thanh niên đã không một ai chùn bước trước khó khăn, vẫn tiếp tục miệt mài tham gia các hoạt động tình nguyện.

Dự kiến, trong tháng 5/2025, tỉnh Hà Tĩnh quyết tâm và sẽ hoàn thành việc xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn. Để góp phần cùng cả hệ thống chính trị hoàn thành mục tiêu đó, tuổi trẻ Hà Tĩnh tiếp tục thực hiện tốt, hiệu quả công tác tuyên truyền, nâng

cao nhận thức và trách nhiệm của đoàn viên, thanh niên, người dân, cộng đồng xã hội đối với phong trào; tăng cường vận động, kết nối nguồn lực từ các doanh nghiệp, tổ chức trong và ngoài tỉnh; phát huy hiệu quả lực lượng đoàn viên thanh niên qua các mô hình “*Ngân hàng ngày công thanh niên*”, “*Ngày thứ bảy tình nguyện*”, tổ chức nhiều hơn nữa các hoạt động tình nguyện gây quỹ, hỗ trợ, đồng hành cùng các gia đình khó khăn...

Qua những công trình tình nghĩa này, tổ chức Đoàn - Hội tiếp tục khẳng định vai trò, trách nhiệm và vị thế của tổ chức. Phong trào “*Xóa nhà tạm, nhà dột nát*” không chỉ là trách nhiệm, mà còn là mệnh lệnh từ trái tim của tuổi trẻ Hà Tĩnh. Bằng hành động cụ thể, thiết thực và đầy sáng tạo, hàng ngàn đoàn viên thanh niên Hà Tĩnh đang âm thầm xây dựng lên những “*Công trình của Đảng*”, “*Công trình thanh niên*”. Và chính ở đó, hình ảnh thanh niên Hà Tĩnh năng động, sống có lý tưởng, giàu lòng nhân ái, sống có nghĩa tình, gắn bó với Nhân dân, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội./.

N.H.N

HỘP THƯ CỘNG TÁC VIÊN

Ban Biên tập Đặc san Thông tin - Tư tưởng của BCH Đảng bộ tỉnh đã nhận được tin, bài, ảnh của các cộng tác viên: PGS.TS Bùi Đình Phong, TS Đặng Duy Báu, Lê Minh Đạo, TS Nguyễn Quang Ngọc, TS Nguyễn Tùng Linh, Nguyễn Hoài Nam, Tăng Thị Linh Chi, Đặng Công Thành, Phạm Quang Ái, Phạm Giang, Nguyễn Huy Liệu, Trương Ngọc Ánh, Anh Hùng, Phạm Văn An, Nguyễn Toàn, Lê Văn Lợi, Trần Phong, Thanh Trà, Trần Vũ Thìn, Phan Thư Hiền, Hoàng Nga, Trần Minh Cường, Anh Đức, Nguyễn Xuân Trung, Nguyễn Doãn Việt, Nguyễn Ngọc Phú,... Do khuôn khổ có hạn, trong số này, Đặc san chỉ đăng một số bài.

Ban Biên tập Đặc san trân trọng cảm ơn các cộng tác viên đã tích cực cộng tác và mong muốn trong thời gian tới các cộng tác viên tiếp tục gửi tin, bài, ảnh cho Đặc san. Tin, bài, ảnh ghi đầy đủ họ tên, điện thoại, số tài khoản ngân hàng, gửi theo địa chỉ: Đặc san Thông tin - Tư tưởng, số 06 - Nguyễn Thiếp - Tp Hà Tĩnh và bản mềm qua Email: thongtintuht@gmail.com.

Trân trọng cảm ơn!

BAN BIÊN TẬP



Thường trực Tỉnh đoàn Hà Tĩnh trao quyết định tuyển dụng 5 công chức theo Nghị định 140 của Chính phủ vào tháng 11/2024. Ảnh: PV

ĐỂ CHỦ TRƯỞNG THU HÚT VÀ TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI SỐM ĐI VÀO CUỘC SỐNG

PHẠM GIANG

Phát huy truyền thống “chiêu hiền đãi sĩ”, với nhận thức “nhân tài là nguyên khí của quốc gia”, trong những năm qua Đảng ta đã luôn chú trọng công tác thu hút và trọng dụng nhân tài, coi nhân tài là tài sản vô giá của quốc gia. Đảng đã xác định một cách sâu sắc, toàn diện, đầy đủ, kịp thời về vấn đề phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút, trọng dụng những cán bộ có năng lực, phẩm chất và uy tín, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm của toàn Đảng, toàn quân, toàn dân trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH, HĐH) đất nước. Nhiệm vụ này càng có ý nghĩa quan trọng khi cả hệ thống chính trị đang thực hiện chủ trương “giữ chân người tài” khi thực hiện “cuộc cách mạng” về tinh gọn bộ máy.

Từ chủ trương...

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X của Đảng (năm 2006) đề ra nhiệm vụ phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút và trọng dụng nhân tài là một trong những nhiệm vụ chính trị quan trọng trong xây dựng chiến lược quốc gia. Văn kiện Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Trung ương (BCHTW) Đảng khóa X xác định rõ: Phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng người có đức, có tài; tạo bước chuyển căn bản trong việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng nhân tài; xây dựng chiến lược quốc gia về nhân tài; coi đó là giải pháp quan trọng trong thực hiện chiến lược cán bộ. Lựa chọn những người thực sự có đức, có tài

giữ các vị trí lãnh đạo, đặc biệt là người đứng đầu. Ngày 06/8/2008, BCHTW Đảng ban hành Nghị quyết số 27-NQ/TW “*về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*”, xác định rõ vai trò của trí thức; xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là đầu tư cho sự phát triển bền vững của đất nước.

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI của Đảng (2011), Đảng ta chủ trương tiếp tục làm tốt hơn nữa công tác phát hiện, đào tạo và bồi dưỡng nhân tài, đặc biệt là phải có cơ chế, chính sách khuyến khích, thu hút và trọng dụng nhân tài, phát triển nền kinh tế tri thức. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII (2016), Đảng ta tiếp tục khẳng định: Giáo dục là quốc sách hàng đầu. Phát triển giáo dục và đào tạo nhằm nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng xác định: Bồi dưỡng sức dân, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, có cơ chế đột phá để thu hút, trọng dụng nhân tài, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ khoa học và công nghệ... tạo động lực mạnh mẽ cho phát triển nhanh và bền vững.

Để kịp thời thể chế hóa các chủ trương của Đảng, Chính phủ đã ban hành nhiều cơ chế, chính sách về xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ nguồn cán bộ trẻ, cán bộ có năng lực, triển vọng phát triển. Điển hình là chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 05/12/2017 của Chính phủ; quy định về xét tuyển công chức đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng; chính sách áp dụng đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ

theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 27/11/2020 của Chính phủ; chính sách về sử dụng, trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ theo quy định tại Nghị định số 40/2014/NĐ-CP, ngày 12/5/2014 của Chính phủ và mới nhất là Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 về quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội...

... Đền triển khai thực hiện

Thực tiễn thời gian qua cho thấy, các bộ, ngành từ trung ương đến địa phương đã tích cực triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, sinh viên tốt nghiệp xuất sắc để tạo nguồn cán bộ trẻ, tài năng cho nền công vụ. Trong đó, đề ra các chính sách ưu đãi cụ thể như ưu tiên trong tuyển dụng (bằng hình thức xét tuyển hoặc tiếp nhận không qua thi tuyển); ưu đãi qua việc hỗ trợ một khoản tiền nhất định (trợ cấp ban đầu); trong quá trình công tác được hưởng các chính sách ưu tiên trong đào tạo, bồi dưỡng; nâng bậc lương đối với những cán bộ có thành tích xuất sắc theo quy định; thường xuyên sơ kết, tổng kết, khen thưởng kịp thời đối với những gương điển hình tiên tiến trong quá trình làm việc. Trong các quy định về trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng, có thành tích trong hoạt động công vụ, có địa phương đã thành lập Quỹ ưu đãi, khuyến khích các nhà khoa học đầu ngành, chuyên gia giỏi, người có trình độ cao nhằm thu hút, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng tài năng trẻ. Một số địa phương còn hỗ trợ nhà ở, chi phí đi lại cho các chuyên gia, nhà khoa học...

Bên cạnh đó, các địa phương, cơ quan, bộ, ban, ngành thường xuyên tổ chức nhiều phong trào, chương trình, cuộc vận động, cuộc thi, ý tưởng sáng tạo trên nhiều lĩnh vực nhằm tạo sân chơi cho các tài năng trẻ phát huy năng lực của mình. Nhờ đó, việc phát hiện, thu hút và trọng dụng nhân tài đạt nhiều kết quả; đã tập hợp được nhiều tài năng trên các lĩnh vực, góp phần đẩy mạnh CNH, HĐH, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Hiện cả nước có 14 cơ quan Trung ương và 22 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã tích cực triển khai thực hiện thí điểm Đề án “Đổi mới cách tuyển chọn, lãnh đạo quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng”. Tiếp đó, có 12 địa phương không thuộc diện triển khai thí điểm cũng đã thực hiện theo chủ trương khuyến khích của Ban Bí thư. Một số bộ, ngành, địa phương đã cụ thể hóa các cơ chế, chính sách cho phù hợp với tình hình thực tiễn ở địa phương, cơ quan và thực hiện hiệu quả nhiều chính sách thu hút nhân tài.

Sau 5 năm triển khai thực hiện Đề án thí điểm tại 32 cơ quan, địa phương được chọn, có 12 cơ quan Trung ương đã tổ chức thi tuyển 70 vị trí (gồm 58 vị trí cấp vụ; 12 vị trí cấp phòng); 20 địa phương đã tổ chức thi tuyển 1.124 vị trí (gồm 66 vị trí cấp sở; 1.058 vị trí cấp phòng).

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, nhìn chung công tác khuyến khích, trọng dụng nhân tài, đặc biệt là đội ngũ cán bộ trẻ vẫn còn những hạn chế, bất cập nhất định. Nhìn chung, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ có năng lực nổi trội còn hạn chế, chưa thể tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ. Cụ thể, hiện chưa có tiêu chí cụ thể để đánh giá, nhận diện cán bộ có năng lực nổi trội; tư tưởng hẹp hòi, đổ kỵ vẫn còn tồn tại ở một số cán bộ

lãnh đạo, quản lý; nhận thức về các chính sách, phát hiện, thu hút và trọng dụng nhân tài ở nhiều bộ, ngành, địa phương chưa thực sự sâu sắc, toàn diện; việc triển khai các chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài một số nơi chưa đồng bộ và có hệ thống; môi trường để các nhân tài thể hiện, phát huy chưa được nhiều...

Một số giải pháp

Để thực hiện có hiệu quả chủ trương về thu hút và trọng dụng nhân tài của Đảng và Nhà nước, thời gian tới các bộ, ban, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, cấp ủy, chính quyền các cấp nghiên cứu và triển khai thực hiện một số giải pháp sau:

Một là, thường xuyên quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về chính sách khuyến khích, thu hút và trọng dụng nhân tài, nhất là cán bộ trẻ có năng lực, triển vọng; về công tác xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ trẻ tài năng. Trong đó, cần nắm vững và thực hiện nghiêm các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ uy tín, năng lực ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới.

Hai là, nâng cao nhận thức, phát huy hơn nữa vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, trong lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền. Người đứng đầu, thủ trưởng cơ quan, đơn vị phải là những người có năng lực, trình độ thực sự, khi đó mới có khả năng nhìn nhận và đánh giá một cách khách quan đối với cán bộ có tài năng, triển vọng. Người đứng đầu, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị phải đổi mới tư duy, nhận thức trong thực hiện chính sách đối với cán bộ có năng lực nổi

trội, cán bộ trẻ; chỉ đạo làm tốt các khâu trong công tác cán bộ; khắc phục những yếu kém, hạn chế trong công tác lãnh đạo, điều hành và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách.

Ba là, tiếp tục hoàn thiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cơ chế, chính sách phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài cho nền công vụ; thể chế hóa chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám đương đầu với khó khăn, thử thách vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị; xây dựng và hoàn thiện quy định về tiêu chuẩn, tiêu chí đối với cán bộ có năng lực nổi trội, có bản lĩnh và cán bộ trẻ tài năng, sinh viên ưu tú; hoàn thiện quy trình, phương pháp nhằm phát hiện, lựa chọn, trọng dụng, bố trí, sắp xếp cán bộ có năng lực vào vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp; ban hành chế độ, chính sách đãi ngộ phù hợp để thu hút nhân tài...

Bốn là, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ năng động, sáng tạo có năng lực, phẩm chất và uy tín vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Đánh giá và rà soát nhu cầu nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ trẻ để xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp đối với người có tài năng, có thành tích nổi trội; tạo điều kiện thuận lợi để họ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng phù hợp với năng lực, sở trường công tác. Xây dựng chương trình, tuyển chọn và thực hiện đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ trẻ được bổ nhiệm ở những vị trí lãnh đạo, quản lý. Tiếp tục xây dựng môi trường, điều kiện làm việc phù hợp, hiệu quả nhằm thu hút, tạo động lực đối với nhân tài, cán bộ có

bản lĩnh, năng lực nổi trội, cán bộ trẻ có tài năng. Khuyến khích, tạo điều kiện cho nhân tài làm việc trong các cơ quan, đơn vị được tham gia học tập, giao lưu với các chuyên gia, nhà khoa học để cập nhật tri thức mới, hướng phát triển mới, đóng góp cho sự phát triển chung của cơ quan, đơn vị và sự phát triển của đất nước.

Năm là, tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài; việc đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ tài năng, cán bộ trẻ làm cán bộ lãnh đạo, quản lý. Từ đó, nhân rộng các điển hình tiên tiến, đồng thời ngăn ngừa, phát hiện, xử lý vi phạm trong triển khai thực hiện chính sách phát hiện, thu hút và trọng dụng nhân tài của Đảng, Nhà nước. Mỗi cơ quan, đơn vị có chức năng, nhiệm vụ thanh tra, kiểm tra phù hợp nhằm đánh giá đúng việc thực hiện chính sách, chế độ đãi ngộ với cán bộ. Công tác này cần phải được làm thường xuyên, liên tục, đánh giá một cách khách quan, công khai để các cơ quan, đơn vị, cá nhân nhận thức được kết quả trong công tác, từ đó có những biện pháp khắc phục những thiếu sót, khuyết điểm.

Sáu là, nâng cao năng lực, trình độ của cán bộ, công chức tham mưu xây dựng, thực hiện chính sách. Đội ngũ này phải là những người có phẩm chất chính trị tốt, chuyên môn giỏi, có kiến thức thực tiễn sâu rộng, kinh nghiệm giải quyết tình huống, phải có kỹ năng lập kế hoạch, kỹ năng hướng dẫn, kỹ năng thuyết phục, tổng hợp, lấy ý kiến, kỹ năng phân tích, đánh giá, rút kinh nghiệm... Chú trọng và thực hiện nghiêm túc việc đánh giá tác động của chính sách trước khi ban hành để bảo đảm tính khả thi, toàn diện, đồng bộ và hiệu quả./.

P.G



Thị trấn Thạch Hà hôm nay. Ảnh: P.V

1020 NĂM DANH XƯNG “THẠCH HÀ” (1005 - 2025) TRUYỀN THỐNG VĂN HÓA VÀ KHOA BẢNG

TS. NGUYỄN TÙNG LĨNH

Theo *Đại Việt sử ký toàn thư*, *Đại Việt sử lược*, *Lịch triều hiến chương loại chí*, *Việt sử dư địa chí*, *Địa chí Thạch Hà*... danh xưng Thạch Hà được ghi nhận bắt đầu từ năm 1005, dưới thời Lê Trung Tông Hoàng Đế. Sách *Đại Việt sử ký toàn thư* chép: “Ất Ty, năm thứ 12 (1005). Mùa Xuân, tháng 3, vua băng ở điện Trường Xuân, gọi là Đại Hành Hoàng Đế, sau nhân đó dùng làm miếu hiệu mà không đổi... Mùa đông, tháng 10, Đông Thành Vương thua chạy vào đất Cử Long. Vua đuổi bắt, lại chạy sang Chiêm Thành, chưa đến nơi thì bị người châu Thạch Hà giết ở cửa biển Cơ La (Kỳ La)⁽¹⁾”.

Điểm lại lịch sử thì đất Thạch Hà xưa nằm trong bộ Việt Thường, nước Văn Lang. Thời Bắc thuộc, đời Hán thuộc huyện Hàm Hoan, đời Ngô - Tấn thuộc quận Ty Anh, đời

Đường thuộc châu Phúc Lộc. Đến đời Lý châu Thạch Hà đổi thành huyện Thạch Hà. Thời thuộc Minh, đổi thành châu Nam Tĩnh. Đời Lê, năm Quang Thuận thứ 10 (1469), Khi vua Lê Thánh Tông định bản đồ cả nước, tên huyện Thạch Hà lại được khôi phục. Đời Nguyễn, năm Minh Mệnh thứ 12 (1831), lập tỉnh Hà Tĩnh, huyện Thạch Hà vẫn thuộc phủ Hà Hoa. Đến năm đầu Khải Định (1916), bỏ phủ Hà Thanh, đặt huyện Thạch Hà làm phủ (phủ Thạch Hà). Sau Cách mạng tháng Tám (1945), bỏ phủ lấy lại tên huyện Thạch Hà cho đến nay.

Phan Huy Chú trong *Lịch triều hiến chương loại chí* cho biết: “Phủ Hà Hoa, có 2 huyện: huyện Thạch Hà, huyện Kỳ Hoa. Huyện Thạch Hà có 41 xã, 1 thôn, 1 sở, 3 trại; đường đi đến kinh đô phải 11 ngày...”⁽²⁾.

Sách *Việt sử địa dư* của Phan Đình Phùng, phần Chính biên, Quyển 1 chép: “Thạch Hà, tên châu, nhà Lý đổi làm huyện; nhà Trần đổi làm châu Nhật Nam; thời thuộc Minh đổi làm châu Nam Tĩnh; nhà Lê lại đặt làm huyện Thạch Hà. Nay vẫn tên như thế...”⁽³⁾.

Khảo cổ học cũng cho biết, xa xưa khi biển tiến rồi biển lùi, dải đất mênh mông này đã trở thành vùng đầm phá, vùng vịnh cạn và có những điều kiện tự nhiên thuận lợi, đó là có những cồn cát, cồn đất, những hòn núi thấp nổi lên, xung quanh nhiều loại thức ăn dễ kiếm như sò, tôm, cá... Cách đây khoảng 4.800 năm, những nhóm người Việt cổ đã chọn vùng đất Thạch Hà làm nơi cư trú, sinh sống. Những lớp người tiền sử ấy đã để lại những dấu vết văn hóa trong các di chỉ khảo cổ ở xã Thạch Lạc, Thạch Đài, Phái Nam (Thạch Lâm), cồn Lôi Mốt (Thạch Vĩnh). Đây đều là những di chỉ thuộc thời Hậu kỳ đá mới, tương ứng với văn hóa Quỳnh Văn - Bàu Tró.

Hiện diện từ năm 1005, trải qua 1020 năm phát triển, các đơn vị hành chính của huyện Thạch Hà cũng thay đổi theo từng triều đại. Đời Lê năm Quang Thuận thứ 10 (1469), đặt lại huyện, Thạch Hà có 31 xã; Đời Nguyễn năm Minh Mệnh thứ 12 (1831), Thạch Hà có 7 tổng, 54 xã, thôn, trang, sở, trại, vạn; Năm Tự Đức thứ 6 (1853), huyện Thạch Hà có 7 tổng, 51 xã, thôn, trang, phường, trại, vạn và năm Khải Định thứ 6 (1921), có 85 xã, thôn⁽⁴⁾.

Sau Cách mạng Tháng Tám (1945), số đơn vị trực thuộc huyện biến động. Năm 1946, sau khi cắt một số xã về Cạn Lộc, sáp nhập 79 xã còn lại thành 26 xã. Đến cuối năm 1950 đầu 1951, lại sáp nhập 26 xã thành 17 xã lớn hơn đó là: Nam Bình, Mỹ Châu, Tân Vĩnh, Minh Hòa, Hợp Tiến, Đại Liên, Long Đan, Toàn Lưu, Thạch Trung, Linh Đài, Tân Trào, Thăng Bình, Trung Tiết, Đồng Môn, Đồng Tiến, Tượng Sơn, Liên Anh. Đến cuối

năm 1954 lại chia tách từ 17 xã thành 44 xã. Năm 1965 lập thêm xã Thạch Bàn, năm 1968 thành lập thị trấn Nông trường Thạch Ngọc, năm 1983 thành lập xã Nam Hương và đổi thị trấn Nông trường Thạch Ngọc thành xã Ngọc Sơn. Năm 1985 thành lập xã Bắc Sơn và lập thị trấn Cày. Năm 1994 sáp nhập Thị trấn Cày với xã Thạch Thượng thành thị trấn Thạch Hà, tổng toàn huyện có 48 đơn vị hành chính cấp xã, đây là thời điểm Thạch Hà trở thành huyện lớn nhất của tỉnh Hà Tĩnh, cả về dân số và đơn vị hành chính trực thuộc.

Từ năm 1989 đến năm 2007, theo các quyết định của Chính phủ, đã có 11 xã chuyển về thành phố Hà Tĩnh, 6 xã chuyển về huyện Lộc Hà. Năm 2024, huyện Lộc Hà giải thể, chuyển 10 xã và 01 thị trấn về Thạch Hà; huyện Thạch Hà chuyển 11 xã về thành phố Hà Tĩnh. Như vậy, tính đến tháng 10/2024, huyện Thạch Hà có 02 thị trấn và 20 xã.

Với lịch sử 1020 năm phát triển, các thế hệ người dân Thạch Hà đã chinh phục thiên nhiên, chung lưng đấu cật, gắn bó đoàn kết, xây dựng quê hương ngày càng phát triển, giàu bản sắc văn hóa, có nhiều người đỗ đạt khoa bảng.

Về văn hóa, Thạch Hà là vùng đất có nhiều di tích, danh thắng, di sản văn hóa phi vật thể, tiêu biểu như di chỉ Khảo cổ học Thạch Lạc, danh thắng Quỳnh Viên, núi Nam Giới, đền Chiêu Trưng Lê Khôi, đền Cả Ích Hậu, chùa Chân Tiên... Giáo phường Chi Bông (thị trấn Thạch Hà) được coi là một trong những cái nôi phát triển của Ca trù Hà Tĩnh. Dân ca Ví, Giặm Nghệ Tĩnh đã và đang hiện diện, được thực hành ở hầu hết các địa phương trong huyện. Hò Thạch Khê nổi tiếng một thời, từng được đi biểu diễn phục vụ văn nghệ quần chúng toàn quốc, trở thành lá cờ đầu về văn hóa toàn tỉnh trong những năm kháng chiến chống thực dân và đế quốc, năm 1965 được Phó Bí thư Tỉnh ủy bấy giờ là Nguyễn Tiến Chương gửi thư khen.

Về Hán học, người khai khoa Tiến sĩ đầu tiên cho Hà Tĩnh nói chung, Thạch Hà nói riêng là Hoàng giáp Nguyễn Hộc, người xã Cổ Kênh (nay là xã Thạch Kênh), đỗ Tiến sĩ khoa Nhâm Tuất năm 1442. Trong gần 900 năm nền giáo dục khoa cử Nho học nước nhà, Thạch Hà có 24 người đỗ đại khoa, trong đó có những danh nhân tiêu biểu như Nguyễn Suyền (Thạch Trị), Nguyễn Hoành Từ (Tân Lâm Hương), Nguyễn Hoàng Nghĩa (Thạch Thắng), Bùi Thố (Thạch Khê)... Và đặc biệt là Đại học sĩ Trương Quốc Dụng (Thạch Khê), người được ghi nhận là Nhà sử học, nhà văn, nhà chiêm tinh học, nhà quân sự tài ba dưới triều Nguyễn. Thạch Hà cũng là địa phương có nhiều cự tộc nổi tiếng như dòng họ Phan Huy, dòng họ Trương Quốc, dòng họ Nguyễn Phi...

Hiện nay, Đảng và Nhà nước ta đang thực hiện cuộc cải cách bộ máy hành chính với việc nhập các xã và bỏ cấp huyện. Đây là một chủ trương đột phá, lần đầu tiên (bỏ cấp huyện) trong lịch sử bộ máy hành chính hàng ngàn năm của dân tộc Việt Nam.

Rồi đây, tên huyện Thạch Hà sẽ không còn nữa. Tuy nhiên, theo chúng tôi, nhất thiết nên giữ lại cái tên “Thạch Hà”, dù đó là một xã, hoặc thị trấn thuộc tỉnh Hà Tĩnh, bởi đây đã là cái tên gắn bó thân thiết, một danh xưng có lịch sử 1020 năm trên vùng đất Hà Tĩnh thân yêu./.

N.T.L

(1) *Đại Việt sử ký toàn thư*, Bản in Nội các quan bản, Nxb Khoa học xã hội, 2004, tr.237-238.

(2) Phan Huy Chú, *Lịch triều hiến chương loại chí*, Nxb Trẻ, Hà Nội, 2014, tr.128.

(3) Phan Đình Phùng, *Việt sử địa dư*, Nxb Nghệ An, 2008, tr.42.

(4) Huyện ủy - Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân huyện Thạch Hà, *Địa chí Thạch Hà*, Nxb Chính trị Quốc gia, 2015, tr.17-18.

CHIẾN THẮNG ĐIỆN BIÊN PHỦ...

(Tiếp theo trang 11)

mới hiện nay phải gắn liền với điều kiện thực tiễn trong nước cũng như thế giới, phải tiến hành đúng quy luật với những phương thức, biện pháp phù hợp với Việt Nam và xu thế tiến bộ của thời đại. Thực hiện chính sách mở cửa, mở rộng giao lưu quốc tế, nêu cao tinh thần độc lập, tự chủ, sáng tạo, coi trọng phát huy thế mạnh và tiềm năng trong nước, coi những nhân tố nội tại là những nhân tố quyết định đối với sự phát triển bền vững của đất nước, nhất là khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự tôn, tự cường dân tộc, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc. Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và nền văn hóa, con người Việt Nam”.

71 năm đã trôi qua, nhưng chiến thắng Điện Biên Phủ vẫn mãi mãi là biểu tượng minh chứng lịch sử hùng hồn về sức mạnh Việt Nam trong thời đại Hồ Chí Minh. Tinh thần và ý chí quật cường cùng những bài học lớn từ chiến thắng Điện Biên Phủ tiếp tục soi đường, cổ vũ toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta vượt qua muôn vàn khó khăn, thử thách, giành những thắng lợi to lớn, có ý nghĩa lịch sử trong công cuộc đổi mới đất nước và hội nhập quốc tế, tạo nên những biến đổi to lớn, sâu sắc trong đời sống xã hội, đưa đất nước vững bước tiến vào kỷ nguyên phát triển mới, xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh./.

H.A.T



Khu du lịch biển Xuân Thàn, huyện Nghi Xuân. Ảnh: Thanh Hải

HÀ TỈNH KỶ VỌNG BỨT PHÁ TRONG MÙA DU LỊCH BIỂN 2025

TRẦN PHONG

Những ngày đầu tháng tư, cả hệ thống du lịch Hà Tĩnh bắt đầu vào guồng chuẩn bị cho mùa du lịch biển 2025. Với khí thế khẩn trương, chuyên nghiệp và đồng bộ, các khu, điểm du lịch trong tỉnh đang từng bước “thay áo mới”, kỳ vọng mang lại một mùa Hè sôi động, thu hút đông đảo du khách trong và ngoài nước.

Hà Tĩnh có bờ biển dài với nhiều bãi biển đẹp như Thiên Cầm, Xuân Thành, Xuân Hải, Thạch Hải, Kỳ Ninh... Đây là lợi thế lớn để phát triển du lịch biển, một trong những trụ cột quan trọng trong chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Tại Khu du lịch Thiên Cầm (huyện Cẩm Xuyên), không khí chuẩn bị đón mùa du lịch mới đang diễn ra hết sức sôi động. Hệ thống các nhà hàng, khách sạn đồng loạt đầu tư nâng cấp hệ thống mái che, bàn ghế, thiết bị nuôi hải sản, bảng biển quảng cáo... Việc tìm kiếm nguồn hải sản tươi sống cũng được chú trọng để đáp ứng nhu cầu của du khách trong mùa du lịch này.

Anh Trần Xuân Trường, chủ nhà hàng Biển Xanh chia sẻ: “Từ đầu tháng 02/2025, chúng tôi

đã đầu tư khoảng 3,5 tỷ đồng để mở rộng không gian, nâng cấp hệ thống bếp, bàn ăn và xây mới một nhà hàng rộng 800m². Khi hoàn thiện, nhà hàng có thể phục vụ cùng lúc 2.000 lượt khách”.

Nhiều khách sạn tại Thiên Cầm cũng đang được xây mới và nâng cấp. Theo Ban Quản lý (BQL) Khu du lịch Thiên Cầm, hiện có 6 khách sạn mới đang hoàn thiện, tổng vốn đầu tư lên tới hàng trăm tỷ đồng, bổ sung gần 200 phòng nghỉ, nâng tổng số phòng lưu trú trong khu vực lên khoảng 1.300 phòng. Một số công trình tiêu biểu như: Nhà nghỉ Công an (đầu tư 15 tỷ đồng), khách sạn Thiên Ý (8 tỷ đồng)...

Bên cạnh đầu tư cho cơ sở vật chất, BQL Khu du lịch cũng tích cực cải tạo cảnh quan, chỉnh trang hệ thống lan can, điểm check-in, xử lý nước thải và tăng cường vệ sinh môi trường. BQL phối hợp với chính quyền địa phương vận động người dân nâng cao ý thức và kỹ năng làm du lịch, góp phần tạo ấn tượng đẹp trong mắt du khách.

Không chỉ chú trọng hạ tầng, Thiên Cầm còn tạo điểm nhấn trong mùa du lịch 2025 bằng chuỗi hoạt động văn hóa, thể thao hấp dẫn. Mở màn là Giải chạy Thiên Cầm Half Marathon 2025, thu hút hơn 750 vận động viên chuyên nghiệp trong và ngoài tỉnh tham gia. Thành công của sự kiện được xem như “phát súng lệnh” khởi động cho mùa du lịch mới tại đây.

Ông Phạm Văn Tuấn, Trưởng BQL Khu du lịch Thiên Cầm cho biết: *“Trong mùa hè năm nay, Thiên Cầm sẽ tổ chức nhiều hoạt động văn hóa đặc sắc như lễ hội ẩm thực, lễ hội bia, giải bóng chuyền bãi biển và các chương trình biểu diễn dân ca Ví, Giặm... Tất cả nhằm gia tăng trải nghiệm, tạo dấu ấn riêng cho du khách khi đến với Thiên Cầm”*.

Tại Khu du lịch biển Xuân Thành (huyện Nghi Xuân), điểm nhấn lớn nhất là sự hiện diện của sân golf link 18 hố tiêu chuẩn quốc tế thuộc hệ thống Golf Mường Thanh - yếu tố góp phần duy trì dòng khách ổn định ngay cả trong mùa đông.

Để tăng cường sức hút trong mùa hè 2025, UBND huyện Nghi Xuân đã xây dựng kế hoạch tổ chức chuỗi sự kiện văn hóa - thể thao liên tục từ giữa tháng 4, gồm: Giải Pickleball, Giao lưu dân vũ thể thao, Giải bóng chuyền các đội mạnh... tại bãi biển Xuân Thành, hứa hẹn thu hút đông đảo người dân và du khách tham gia.

Ông Trần Minh Đức, Trưởng BQL Dịch vụ công ích và các điểm du lịch huyện Nghi Xuân cho biết: *“Hiện chúng tôi đang tập trung kiểm tra, đón tiếp các nhà hàng, khách sạn sửa chữa cơ sở hạ tầng, chỉnh trang khu vực cây cảnh, bồn hoa, bãi biển... Đồng thời, đẩy mạnh quảng bá du lịch qua mạng xã hội và các phương tiện truyền thông”*.

Một điểm nhấn mới tại Xuân Thành năm nay là việc tổ chức không gian “Hội An thu nhỏ” tại lạch nước ngọt Rào Mỹ Dương. Tại đây, du khách có thể thưởng thức dân ca Ví, Giặm và Ca Trù trên du thuyền thả hoa đăng, dưới ánh sáng lung linh của đèn lồng - một trải nghiệm mang

đậm dấu ấn văn hóa bản địa, hấp dẫn cả khách nội địa lẫn quốc tế.

Công tác chuẩn bị mùa du lịch biển năm nay đang diễn ra đồng loạt tại nhiều điểm đến khác của Hà Tĩnh như: biển Xuân Hải (thị trấn Lộc Hà), biển Thạch Hải (thành phố Hà Tĩnh), biển Kỳ Ninh (thị xã Kỳ Anh)...

Các địa phương đều chủ động nâng cấp cơ sở hạ tầng, tăng cường vệ sinh môi trường, làm mới cảnh quan nhằm tạo dựng hình ảnh chuyên nghiệp, thân thiện trong mắt du khách. Đặc biệt, sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền và các doanh nghiệp, hộ kinh doanh đang tạo nên một guồng quay hiệu quả, gắn kết và đồng bộ hơn trong phát triển du lịch.

Bà Võ Thị Thu Hiền - Trưởng phòng Quản lý du lịch, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch cho biết: *“Công tác chuẩn bị cho mùa du lịch 2025 đang được các địa phương, doanh nghiệp triển khai tích cực. Từ ngày 15/4 đến 01/5, các huyện, thành phố, thị xã ven biển đồng loạt khai trương mùa du lịch biển với nhiều hoạt động sôi nổi, trong đó Nghi Xuân là đơn vị tổ chức điểm. Các chương trình khai mạc phong phú, mang đậm bản sắc địa phương như hội chợ đêm, ẩm thực, giới thiệu sản phẩm OCOP, văn hóa - thể thao. Sở yêu cầu tăng cường tuyên truyền, nâng chất lượng dịch vụ, chỉnh trang hạ tầng, đảm bảo môi trường và an toàn cho du khách - những yếu tố then chốt để tạo dấu ấn mùa du lịch biển Hà Tĩnh 2025”*.

Với lợi thế từ những bãi biển đẹp, sự đầu tư bài bản về cơ sở hạ tầng và các sản phẩm du lịch đa dạng, Hà Tĩnh đang đặt kỳ vọng lớn vào mùa du lịch biển 2025. Những nỗ lực “thay áo mới” không chỉ thể hiện quyết tâm phát triển kinh tế - xã hội thông qua du lịch mà còn khẳng định vị thế của Hà Tĩnh trên bản đồ du lịch Việt Nam. Du khách đến với Hà Tĩnh trong mùa hè này chắc chắn sẽ được trải nghiệm một không gian nghỉ dưỡng hiện đại, dịch vụ chất lượng và những hoạt động phong phú về văn hóa, ẩm thực và thiên nhiên nguyên sơ, thuần khiết./

T.P



Phụ nữ xã Thạch Hội xây dựng vườn đẹp, nhà sạch

PHONG TRÀO THI ĐUA DÂN VẬN KHÉO TRONG XÂY DỰNG VƯỜN ĐẸP, NHÀ SẠCH CỦA HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ XÃ THẠCH HỘI

Bài và ảnh: DƯƠNG CHÍ TÂM

Trong những năm qua, cán bộ, hội viên phụ nữ xã Thạch Hội, thành phố Hà Tĩnh đã luôn tích cực hưởng ứng phong trào thi đua dân vận khéo gắn với phong trào xây dựng nông thôn mới (NTM); xây dựng nhiều mô hình, cách làm hay hướng tới xây dựng xã Thạch Hội sớm trở thành xã NTM nâng cao, NTM kiểu mẫu.

Thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng NTM của xã nhà, Hội liên hiệp phụ nữ (HLHPN) xã Thạch Hội đã chủ động xây dựng kế hoạch lựa chọn các phần việc trọng tâm phù hợp với địa phương để triển khai hoạt động. Theo đó Hội Phụ nữ xã đã chỉ đạo 7/7 chi hội tuyên truyền vận động cán bộ, hội viên đăng ký thực hiện phong trào vườn đẹp, nhà sạch và coi đây là điểm mấu chốt để xây dựng tiêu chí vườn mẫu, khu dân cư kiểu mẫu. Quá trình tuyên truyền đã từng bước làm thay đổi nhận thức, nếp nghĩ, cách làm của chị em phụ nữ và Nhân dân trong việc củng cố và nâng

cao các tiêu chí xây dựng NTM, nhất là phong trào xây dựng vườn mẫu, khu dân cư mẫu. Đến nay, diện mạo của xã bãi ngang ven biển Thạch Hội đã có những bước đổi thay kỳ diệu, cuối năm 2023 đã được các sở, ban, ngành cấp tỉnh đánh giá hoàn thành các tiêu chí xã NTM nâng cao. Từ đầu năm 2024 lại nay xã tiếp tục hoàn thiện, nâng cao các tiêu chí xã nâng cao và đang trên chặng đường phấn đấu các tiêu chí xã NTM kiểu mẫu.

Theo chị Trần Thị Thúy Hằng - Chủ tịch Hội LHPN xã Thạch Hội chia sẻ: “*Làm vườn đẹp, nhà sạch cần quy hoạch vườn theo trình tự bài bản, khoa học. Vừa chăm vườn có năng suất, hiệu quả kinh tế cao, đồng thời luôn sắp xếp nhà cửa gọn gàng, ngăn nắp hợp vệ sinh từ nhà ra ngõ, phân loại rác thải đúng thời gian nơi quy định. Xã chúng tôi là địa bàn sản xuất nông nghiệp nên vườn hộ có từ 1.000m² trở lên không nhiều, nên quy hoạch các loại cây trồng phải thật căn cơ để có vườn đẹp cả*

về hình thức và hiệu quả về kinh tế. Để xây dựng được những mô hình vườn đẹp, nhà sạch phải đầu tư nhiều công sức và thời gian”.

Để làm được điều đó, Hội LHPN xã đã tổ chức cho 100% chi hội ký cam kết với thôn về xây dựng vườn đẹp, nhà sạch. Với đặc điểm địa hình là vùng bãi ngang ven biển, các chi hội đã định hướng cho hội viên đầu tư các loại cây ăn trái phù hợp với chất đất, thổ nhưỡng như cây vải, nhãn, bưởi da xanh, bưởi diễm, hồng không hạt. Cùng với trồng xen canh cây rau màu ngắn ngày. Hội giúp hội viên quy hoạch cụ thể từng khu vực chăn nuôi lợn, bò, riêng nuôi lợn gia trại không được nuôi quá 20 con/lứa để đảm bảo môi trường trong khu dân cư.

Từ thôn điểm Bình Dương, năm 2024, thôn Thai Yên là thôn tiếp theo được Hội LHPN xã tiếp tục chỉ đạo thực hiện mô hình vườn đẹp, nhà sạch. Sau một năm thực hiện thôn đã có trên 60% gia đình chị em đạt tiêu chuẩn vườn đẹp, nhà sạch. Điển hình là vườn của anh Dương Chí Hán, chị Nguyễn Thị Chính có diện tích rộng gần 2.000m², anh chị đã đầu tư trên 100 triệu đồng xây dựng hàng rào bao quanh, quy hoạch vườn theo từng khu vực, trồng vải, nhãn, hồng, bưởi, cây vú sữa, khu vực trồng cây rau màu ngắn ngày, khu vực còn lại để chăn nuôi gà đẻ trứng để cải thiện bữa ăn hằng ngày và góp phần nâng cao thu nhập cho gia đình. Ngoài giàn cây thiên lý mỗi năm cho thu nhập 50 triệu đồng; 18 cây vải, nhãn, 4 cây hồng, 3 cây vú sữa, mỗi năm cho thu nhập 20 triệu đồng, ngoài ra cây rau màu ngắn ngày mỗi năm cũng cho thu nhập 12 triệu đồng. Cùng với sự giúp đỡ của Hội LHPN xã, các đoàn thể, ông Bùi Văn Đề ở thôn Liên Mỹ đã tích cực xóa bỏ cây tạp, đầu tư trồng nhiều loại cây ăn quả khác nhau, nuôi từ 500 - 1.000 con gà thịt mỗi năm cho thu nhập 50 - 75 triệu đồng, gia đình ông hiện nay đã được công nhận các tiêu chí vườn đẹp, nhà sạch.

Để tạo khí thế thi đua và tạo tinh thần cho chị em hội viên trong toàn xã. Hội LHPN xã đã phát huy vai trò đầu tàu gương mẫu của đảng viên tiên phong làm mẫu. Dù bận rộn công việc tập thể, song chị Trần Thị Thúy Hằng luôn tận dụng thời gian có được để giúp gia đình chồng cải tạo vườn rộng 1.500m², trồng các loại cây ăn trái như vải, ổi, xoài, nhãn 30m² dàn hoa thiên lý, các loại cây rau màu ngắn ngày như bí xanh, mướp ngò tàu, mỗi năm cho thu nhập từ 30 - 50 triệu đồng.

Chính vì sự nhiệt tình hướng dẫn của Hội LHPN xã và hiệu quả các mô hình mẫu, phong trào xây dựng vườn đẹp, nhà sạch đã lan tỏa sâu rộng trong hội viên phụ nữ và bà con Nhân dân. Đến nay, toàn xã 7/7 thôn đã đạt khu dân cư kiểu mẫu, 120 vườn mẫu, được gắn biển vườn đẹp, nhà sạch.

Trong giai đoạn tập trung cao cho việc thực hiện tiêu chí “vườn đẹp, nhà sạch” gắn với việc vận động hội viên xây dựng gia đình “5 có NTM kiểu mẫu”, Ban Chấp hành Hội LHPN xã chỉ đạo các chi hội thường xuyên chăm lo xây dựng các tuyến đường tự quản tại khu dân cư. Phối hợp với lực lượng công an, các hội đoàn thể tuyên truyền vận động con em, người thân chấp hành các quy định về đảm bảo trật tự an toàn giao thông, đảm bảo các tuyến đường thông thoáng, xanh, sạch, đẹp...

Có thể nói, các hoạt động chung sức xây dựng NTM do Hội LHPN Hà Tĩnh triển khai trong thời gian qua đã tạo thành phong trào thi đua sôi nổi rộng khắp. Qua đó tạo điều kiện cho cán bộ, hội viên thực hiện tốt hơn vai trò, trách nhiệm của người phụ nữ trong gia đình và xã hội, góp phần tích cực cùng Đảng bộ, chính quyền và Nhân dân xã Thạch Hội quyết tâm phấn đấu xây xã nhà trở thành xã NTM nâng cao, NTM kiểu mẫu và ngày càng giàu đẹp, văn minh./

D.C.T

Những câu chuyện về Người

TRẦN VŨ THÌN

Nghìn câu chuyện vẫn không nói hết
Về cuộc đời của Bác. Bác ơi!
Người là hào quang, là niềm tin mãnh liệt
Nâng bước con đi suốt cả cuộc đời

Những câu chuyện về Người rơi nước mắt
Đầu bếp, phu xe, bán báo, đánh giày
Một viên gạch giữa trời Âu giá rét
Xây nên hồn nước Việt hôm nay

Những câu chuyện trong lao tù đế quốc
Người dạy ta lòng dũng cảm, kiên cường
Làm cách mạng chó suy bì, được mất
Đã là người, phải biết yêu thương

Những câu chuyện giữa đời thường giản dị
Người lợi đồng chăm chút những mầm cây
Lên trận địa ôm hôn từng chiến sỹ
Thương người dân chưa có bát cơm đầy

Nói làm sao hết tâm lòng của Bác
Nhân hậu, bao dung hết thấy quên mình
Càng yêu Bác con càng yêu Tổ quốc
Yêu những người, vì đất nước hy sinh...

Con về quê Bác

NGUYỄN DOÃN VIỆT

Con về quê Bác hôm nay
Đường êm như lụa bóng cây gió vờn.
Đồng xanh trái biếc hoa thơm
Lúa đơm vàng mật ngô ròn bải dẽ.
Sen đưa thoang thoang trưa hè
Vườn sum trái ngọt hương quê gọi mời.

Con thăm gọi khẽ Bác ơi
Người đi để lại ngọt bùi hôm nay.
Ba gian mái lá hao gầy
Tháng năm như vẫn ngát đầy nổi xưa.
Nơi nào lưu dấu tuổi thơ
Làng Sen ướp những giấc mơ của Người.
Đây đây cánh võng đưa nôi
Nước non lắng tiếng ru hời mà nên
Chạm lên khung cửi Mẹ hiền
Nổi lắm than nỗi cường quyền khôn nguôi.

...
Về đây con đứng lặng người
Hàng tre gió khẽ cất lời lao xao
“Quê hương nghĩa trọng tình cao”(*)...
Bấy nhiêu năm vẫn nghẹn ngào không thôi.

Một bông hoa kính dâng người
Đường về sen nở ngát trời Kim Liên.

(*) Câu thơ của Bác Hồ đọc khi Người về thăm quê.

Tên Người sáng mãi với non sông

NGUYỆT VŨ

Con bỗng nghe trong những tiếng ve ngân
Ngọt giọng thơ ngâm giữa trưa hè xao xuyến
Giữa bầu trời xanh làng Sen thương mến
Một tiếng sáo diều dăm thắm vút lên cao

Tháng năm này cuộc sống đẹp làm sao
Khác tháng năm xưa Người sinh ra trong nô lệ
Nước mất lắm than đời cơ cực thế
Bác chọn cho mình cuộc sống bốn ba

Tháng năm này Bác đã đi xa...
Ngày sinh nhật về giữa mùa hè nhưng nhớ
Không có Bác nhưng trong cuộc đời, trong từng
trang sách nhỏ
Bác vẫn trở về với muôn vạn yêu thương

Con về quê Bác thấp nén hương...
Đi dọc miền Trung những con đường
Cháy trọn lòng mình thưa với Bác:
Tên Người sáng mãi với non sông!

Giang sơn nhớ Bác

PHẠM VĂN AN

Năm mươi năm nhớ... Sài Gòn⁽¹⁾
Mùa Xuân đại thắng nước non sáng trời
Giang sơn nhớ Bác, Bác ơi
Đã năm mươi sáu năm rồi... nhớ cha⁽²⁾
Bắc Nam một dải Sơn Hà
Người đi trao lại dân ta cơ đồ
Lòng dân luôn có Bác Hồ
Lời Cha yêu quý Người cho cuộc đời
Vâng lời Người dạy Người ơi
Năm châu con cháu kịp rồi sánh vai
Sáu tám năm quảng đường dài⁽³⁾
Bác về Hà Tĩnh dân ai cũng mừng
Tượng đài nơi Bác dừng chân
Dâng hương khói tỏa hương thơm đóa sen
Nghẹn ngào con ngược nhìn lên
Như đang thấy Bác đứng trên mỉm cười.

(1) 50 năm giải phóng Miền Nam

(2) 56 năm Bác Hồ mất

(3) 68 năm Bác Hồ về thăm Hà Tĩnh



Một góc của thôn Cử Lâm, xã Vượng Lộc, huyện Can Lộc. Ảnh: P.V

ĐỒNG BÀO CÔNG GIÁO THÔN CỬ LÂM, VƯỢNG LỘC THI ĐUA YÊU NƯỚC, HỌC TẬP VÀ LÀM THEO BÁC

NGUYỄN THỊ THANH HOÀI

UVBTV, Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận
Huyện ủy Can Lộc

Những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, sự vào cuộc của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể từ xã tới thôn, cán bộ và Nhân dân thôn Cử Lâm, xã Vượng Lộc, huyện Can Lộc đã có nhiều cách làm đổi mới, sáng tạo trong thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động, phát huy truyền thống đoàn kết, với phương châm sống “Tốt đời, đẹp đạo”, gương mẫu thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng quê hương Vượng Lộc ngày càng giàu đẹp, văn minh.

Nằm ở vị trí cửa ngõ của xã Vượng Lộc, thôn Cử Lâm có diện tích tự nhiên 60ha, dân số đông nhất xã với 366 hộ và 1.720 nhân khẩu, trong đó gần 90% đồng bào theo đạo công giáo. Thôn có chi bộ đảng với 6 đảng viên, có một nhà thờ xứ, 1 họ và linh mục quản xứ. Với đặc thù dân số đông, địa bàn rộng, địa hình sâu trũng nên thường xuyên bị ảnh hưởng bởi lũ lụt, ngành nghề chủ yếu của người dân là sản xuất nông nghiệp

và số ít làm ngư nghiệp nên trước đây sản xuất cũng như đời sống của bà con còn gặp nhiều khó khăn. Nhưng với sự quan tâm chỉ đạo của Đảng bộ, chính quyền địa phương, trực tiếp là chi bộ thôn, cùng sự thống nhất hành động giữa Ban Công tác mặt trận với các tổ chức, đoàn thể, Linh mục quản xứ và Hội đồng Mục vụ giáo xứ, các giáo họ cùng toàn thể cộng đồng giáo dân nói riêng và Nhân dân địa bàn nói chung, cán bộ, Nhân dân thôn Cử Lâm luôn đoàn kết, nỗ lực phấn đấu trong các phong trào, nhất là phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới. Dễ dàng nhận thấy, đồng bào công giáo Cử Lâm đã học và làm theo gương Bác trong từng công việc hàng ngày phù hợp với điều kiện của mỗi người, mỗi gia đình với mục tiêu “ích nước lợi dân”.

Điều đáng nói ở thôn Cử Lâm là các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của cấp ủy, chính quyền địa phương được triển khai trên địa bàn dân cư đều có sự đồng thuận, tạo tiếng nói chung giữa cấp ủy chi bộ, ban cán sự thôn với linh mục và ban hành giáo trong tuyên truyền, vận động và tổ chức thực hiện, phát động các phong trào thi đua. Từ sự thống nhất đó đã phát huy được sức mạnh của cả hệ thống chính trị, khơi dậy tinh thần đoàn kết trong đồng bào lương - giáo. Chính vì vậy, các phong trào đã được cán bộ và Nhân dân thôn Cử Lâm đồng lòng triển khai, thực sự là điểm sáng trong các phong trào thi đua của xã Vượng Lộc, đặc biệt trong xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu.

Năm 2022, thôn Cử Lâm được xã Vượng Lộc chọn xây dựng khu dân cư nông thôn mới kiểu mẫu. Trước đó, rào

cản lớn nhất của Cử Lâm trong hành trình về đích khu dân cư kiểu mẫu là tiêu chí giao thông. Bởi toàn thôn có 70% tuyến đường chưa đảm bảo theo quy định, trong khi người dân sống trên các tuyến đường đã xây dựng hàng rào kiên cố, việc vận động hiến đất, hàng rào mở đường rất cản ý thức tự giác cao của bà con.

Để tạo sự đồng thuận trong Nhân dân, cấp ủy, cán bộ thôn và các thành viên trong Ban Chỉ đạo xây dựng nông thôn mới xã đã đi từng ngõ, đến từng nhà để trao đổi, tuyên truyền, vận động. Đặc biệt là sự vào cuộc, đồng hành của giáo xứ nên đã góp phần tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong xây dựng khu dân cư nông thôn mới kiểu mẫu.

Cũng như người dân ở các địa phương khác, đồng bào giáo dân, linh mục ở đây đã tích cực hiến đất, giải phóng mặt bằng, đóng góp công sức, tiền bạc xây dựng đường bê tông tạo nên diện mạo mới cho làng quê. Trong đó, giáo xứ hiến 150m² đất thuộc khuôn viên nhà thờ và có 109 hộ dân tự nguyện hiến 2.800m² để mở rộng đường. Tiêu biểu có Linh mục quản xứ Nguyễn Huy Tuấn, gia đình ông Trần Trọng Thảo, gia đình ông Nguyễn Việt Khánh...

Năm 2022, người dân trong thôn đã hiến hơn 6.700m² đất; làm mới và mở rộng gần 3km đường giao thông; xây dựng 3,2km bồn hoa, cây cảnh; xây và đổ nắp khoảng 2,5km mương thoát nước, xây dựng 16 vườn mẫu... Ngoài 1.000 tấn xi măng được cấp trên hỗ trợ, toàn thôn đã huy động nguồn lực gồm ngày công, tiền, tài sản ước tính gần 4 tỷ đồng. Với sự nỗ lực, cố gắng của cán bộ và Nhân dân trong thôn, cuối năm 2022, thôn Cử Lâm đã xuất

sắc hoàn thành nhiệm vụ xây dựng khu dân cư nông thôn mới kiểu mẫu.

Cùng với đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng, thôn Cử Lâm còn đặc biệt quan tâm đến phát triển kinh tế, nâng cao đời sống Nhân dân. Phát huy lợi thế và tập quán sản xuất của bà con nhân dân, việc cải tạo vườn tạp, tập trung tích tụ ruộng đất, chuyển đổi cơ cấu cây trồng, nuôi trồng thủy sản, phát triển tiểu thủ công nghiệp và ngành nghề dịch vụ được thực hiện đồng bộ, hiệu quả.

Nơi đây trước là một địa bàn khó khăn trong sản xuất do ruộng đồng sâu trũng, manh mún, nhiều dăm cồn nhưng nay cánh đồng thôn Cử Lâm đã thay đổi hẳn nhờ việc đi đầu trong thực hiện tốt chủ trương về chuyển đổi ruộng đất. Có định hướng đúng đắn của cấp trên, của chi bộ về phát triển kinh tế nên bà con nhân dân trong thôn đều hết sức phấn khởi và đồng lòng hưởng ứng. Từ đó, đời sống kinh tế và thu nhập của mỗi gia đình đều tăng lên. Ý Đảng, lòng dân đã mang lại những thành quả thiết thực, đó chính là sức sống mới cho một vùng quê.

Thực hiện đường hướng “Người giáo dân tốt cũng là người công dân tốt”, giáo xứ và thôn thường xuyên tuyên truyền, vận động bà con giáo dân xây dựng đời sống văn hóa, thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội, xây dựng gia đình hòa thuận, vun đắp tình làng, nghĩa xóm; tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, rèn luyện thể dục thể thao, khuyến học, khuyến tài, thực hiện tốt các quy ước, hương ước. Trong đó, đã phát huy được vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, của các chức sắc, chức việc, người có uy tín tham gia

thực hiện phong trào và vận động đồng bào công giáo thực hiện; duy trì hoạt động hiệu quả các mô hình tự quản về an ninh trật tự như: “Bình yên vùng giáo”, “Giáo xứ, họ đạo không có tội phạm, không ma túy và tệ nạn xã hội”... Trên 80% hộ gia đình của thôn đạt tiêu chuẩn gia đình văn hóa.

Với tinh thần “Tù thiện, bác ái, sống đạo tình thương”, “Thương người như thể thương thân” hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp, bà con giáo dân trong thôn đã tích cực tham gia các hoạt động từ thiện nhân đạo, xã hội hóa giáo dục, khám chữa bệnh, thăm hỏi, tặng quà, xây nhà Đại đoàn kết cho người nghèo, người có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, chung tay cùng với cấp ủy, chính quyền địa phương làm tốt công tác an sinh xã hội, xoá đói giảm nghèo.

Những kết quả đạt được trong xây dựng thành công khu dân cư nông thôn mới kiểu mẫu và các phong trào thi đua đã đem đến diện mạo mới cho thôn vùng giáo Cử Lâm. Đó là hình ảnh của những ngôi nhà mới khang trang, những con đường bê tông được mở rộng, sạch đẹp nối dài và đời sống vật chất, tinh thần của người dân không ngừng được nâng cao. Tự hào và vinh dự khi Cử Lâm là khu dân cư nông thôn mới kiểu mẫu, cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong thôn đang tiếp tục phát huy tinh thần, tấm gương của Bác Hồ kính yêu để xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp, văn minh./.

T.T.H



Cán bộ Biên phòng tuyên truyền vận động Nhân dân ở vùng biên. Ảnh: PV

PHẢN BÁC LUẬN ĐIỀU XUYỀN TẠC VỀ SẮP XẾP, TÌNH GỌN TỔ CHỨC BỘ MÁY HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ Ở NƯỚC TA HIỆN NAY

TRẦN MINH CƯỜNG

1. Nhận diện các luận điệu xuyên tạc về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị ở nước ta hiện nay

Đổi mới, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị là chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước ta đã, đang được thực hiện một cách khoa học, đồng bộ, quyết liệt với sự đồng thuận cao của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội. Tuy nhiên, đây cũng là mục tiêu được các thế lực thù địch, phản động xem như “miếng mồi béo bở” để lợi dụng xuyên tạc, kích động nhằm chia rẽ nội bộ, gây hoang mang trong xã hội.

Trước hết, các thế lực thù địch, phản động, phân tử cơ hội chính trị đã lợi dụng tự do ngôn luận, tự do báo chí, “núp bóng dân chủ” để đăng tải những bài viết, ý kiến trên một số trang

mạng xã hội và báo chí phản động nhằm xuyên tạc mục đích của công cuộc sắp xếp, tinh gọn bộ máy, chúng rêu rằng đây một cuộc “thanh trừng nội bộ” nhằm “tranh giành quyền lực” trong Đảng, “sáp nhập, tinh giản biên chế, tinh gọn tổ chức cũng chỉ vì lợi ích nhóm”; chúng cho rằng việc sáp nhập là do “ý chí chủ quan” của cá nhân nhằm “ghi điểm, tạo dấu ấn” hoặc “triệt hạ đối thủ”; “sáp nhập một thời gian rồi sẽ tách ra”... Đặc biệt, trên trang facebook Việt Tân đã đăng tải những dòng trạng thái mang tính kích động như “Tinh gọn là sát nhập các bộ lại với nhau. Còn người thì sát nhập làm sao, chỉ có đánh nhau mới giải quyết được”; “Cuộc chiến tinh gọn sẽ bắt đầu khốc liệt, bộ nào còn, bộ nào biến mất. Lãnh đạo nào còn, nhân sự nào sẽ ra đi”...

Mặt khác, sau khi một số cơ quan, tổ chức sáp nhập, tổ chức lại có số cán bộ cấp phó tăng hơn so với quy định, thì ngay lập tức với thái độ “hằn học” các đối tượng thù địch, phản động cố tình “phân tích”, “bình luận”, “suy diễn” cho rằng: “Càng tinh gọn, lại càng phình ra”, “bóp chỗ này, phình chỗ khác”... Thực chất những luận điệu xuyên tạc trên vẫn là chiêu trò cũ rích, theo kiểu “chọc gậy bánh xe” nhằm gây tâm lý hoang mang, lo lắng trong dư luận, nhằm kích động tư tưởng bất mãn trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; lôi kéo người dân đi ngược lại với chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

2. Không thể xuyên tạc cuộc cách mạng tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị trong bối cảnh mới

Sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị là chủ trương xuyên suốt, nhất quán của Đảng ta, phù hợp với thực tiễn đất nước, xu thế của thời đại và nguyện vọng của Nhân dân nhằm hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc trong bối cảnh mới.

Một là, xuất phát từ chủ trương, đường lối của Đảng đối với tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy hệ thống chính trị.

Ngay từ khi khởi xướng công cuộc đổi mới (Đại hội VI/1986) đến nay, Đảng ta đã ban hành nhiều nghị quyết, kết luận để lãnh đạo thực hiện chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu quả. Văn kiện Đại hội lần thứ IX, XII, XIII của Đảng đều nhấn mạnh các nhiệm vụ cụ thể về tinh gọn tổ chức bộ máy hoặc nghiên cứu xây dựng mô hình tổng thể tổ chức bộ máy hệ thống chính trị trong giai đoạn mới. Ngày 17/4/2015, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 39-NQ/TW “Về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức” với mục tiêu đến năm 2021,

tinh giản ít nhất 10% biên chế. Đặc biệt, ngày 25/10/2017, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đã ban hành Nghị quyết số 18-NQ/TW “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, trong đó đã đặt ra mục tiêu “Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa”⁽¹⁾. Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng đề ra định hướng phát triển đất nước đến năm 2030, đó là “Xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa trong sạch, vững mạnh, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, vì Nhân dân phục vụ, vì sự phát triển của đất nước”⁽²⁾. Kết luận số 126-KL/TW ngày 14/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về một số nội dung, nhiệm vụ tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị năm 2025 đã chỉ đạo: “Nghiên cứu định hướng tiếp tục sắp xếp bỏ cấp hành chính trung gian (cấp huyện); xây dựng phương án tiếp tục sắp xếp cấp xã phù hợp với mô hình tổ chức mới, đề xuất tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của cấp xã, định hướng sáp nhập một số đơn vị hành chính cấp tỉnh”⁽³⁾.

Hai là, xuất phát từ bối cảnh tình hình mới và thực tiễn đất nước đã đặt ra yêu cầu cấp thiết là phải tiến hành ngay một “cuộc cách mạng” mang tính “đột phá” nhằm xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị thật sự tinh, gọn, mạnh, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển, hội nhập quốc tế trong bối cảnh mới.

Thế giới đang trải qua những biến động to lớn, diễn biến rất nhanh chóng, phức tạp và khó dự báo. Toàn cầu hóa và Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, nhất là công nghệ công nghệ số, trí tuệ nhân tạo phát triển rất mạnh mẽ đã và đang tác động đến nhiều lĩnh vực, tạo ra thời cơ và thách thức đối với các

quốc gia, dân tộc. Điều này đặt ra yêu cầu cấp thiết là phải chuyển từ phương thức quản lý truyền thống sang xây dựng Chính phủ, chính quyền điện tử, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số để quản lý nhà nước và phục vụ Nhân dân ngày càng tốt hơn; đồng thời phải thay đổi từ đối thoại, tiếp xúc giải quyết công việc trực tiếp sang cách tiếp cận mới là sử dụng công nghệ trong kết nối, giải quyết các công việc của tổ chức bộ máy.

Đối với nước ta, sau gần 40 năm đổi mới, thể và lực, sức mạnh tổng hợp quốc gia, uy tín quốc tế, niềm tin của Nhân dân ngày càng được nâng cao, tạo ra những tiền đề quan trọng để xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từng bước được tinh gọn; chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của từng tổ chức được phân định, từng bước đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Tuy nhiên, tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị ở nước ta hiện nay vẫn còn bộc lộ nhiều hạn chế, bất cập như: Bộ máy chồng chéo; nhiều tầng nấc, bộ phận trung gian; trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ; cùng một công việc, một vấn đề liên quan đến nhiều cơ quan, đơn vị nhưng không xác định được vai trò của cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp; trách nhiệm phối hợp của từng cơ quan, đơn vị. Mặt khác, nguồn ngân sách nhà nước chi thường xuyên ở nước ta hiện nay còn ở mức cao so với các nước trên thế giới. Theo số liệu của Bộ Tài chính, tổng thu ngân sách nhà nước năm 2023 đạt 1,75 triệu tỷ đồng, trong đó chi thường xuyên là 1,05 triệu tỷ đồng chiếm 61% tổng thu ngân sách; năm 2022 con số này là 1,03 triệu tỷ đồng/1,82 triệu tỷ đồng chiếm 59%. Những tồn tại, hạn chế nêu trên là một trong những nguyên nhân chủ yếu làm giảm nguồn lực cho đầu tư phát triển, tạo ra áp lực lớn và gây khó khăn cho thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế hai con số mỗi năm đang đặt ra rất bức thiết

để phấn đấu đến năm 2045, nước ta trở thành nước phát triển, thu nhập cao mà Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng đã đề ra.

Thực tiễn thời gian qua đã chứng minh Đảng, Nhà nước ta lãnh đạo, chỉ đạo triển khai nhiệm vụ sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị với quyết tâm chính trị rất cao, thể hiện sự quán triệt, chấp hành, thực hiện nghiêm túc, thông suốt từ Trung ương, các bộ, ngành, địa phương cho đến cấp cơ sở, theo phương châm “vừa chạy vừa xếp hàng”, “Trung ương phải gương mẫu, các ban của Đảng phải gương mẫu, Quốc hội gương mẫu, Chính phủ gương mẫu”. Kết quả cụ thể từ năm 2018 đến năm 2021, đã tinh giản được 11,67% biên chế so với năm 2015. Từ năm 2021 đến tháng 02/2025, đã tinh gọn giảm 4 cơ quan Đảng trực thuộc Trung ương, 25 ban cán sự đảng, 16 đảng đoàn trực thuộc Trung ương, 5 cơ quan Quốc hội, 5 bộ và 3 cơ quan trực thuộc Chính phủ; 30 đầu mối cấp tổng cục, 1.025 đơn vị cấp cục và tương đương, 4.413 đầu mối cấp chi cục, phòng và tương đương, 240 đơn vị sự nghiệp; 460 sở, ngành và cấp tương đương, 644 đoàn, đảng đoàn, ban cán sự đảng; gần 4000 đơn vị cấp phòng và tương đương; gần 30 đảng bộ cấp trên trực tiếp và các tổ chức cơ sở đảng.

Mục tiêu rõ ràng, quyết tâm cao từ Trung ương đến địa phương, sự đồng thuận cao của đông đảo Nhân dân, ý Đảng đã hòa quyện với lòng Dân; đây chính là cơ sở khoa học, vững chắc nhất để đập tan mọi luận điệu xuyên tạc, phản động nhằm chống phá cuộc cách mạng tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị ở nước ta hiện nay.

3. Chung sức, đồng lòng, quyết tâm cao thực hiện thắng lợi cuộc cách mạng tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị ở nước ta hiện nay

Cuộc cách mạng tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị hiện nay nhằm hướng tới sự phát triển phồn vinh, giàu mạnh của đất nước,

nâng cao đời sống, đem lại cuộc sống hạnh phúc hơn cho Nhân dân. Để thực hiện thắng lợi cuộc cách mạng mới này cần thực hiện tốt một số nội dung sau đây:

Trước hết, phải đổi mới tư duy, đây là vấn đề căn cốt nhất nhằm tạo sự thống nhất cao về mặt nhận thức và hành động. Mọi cán bộ, đảng viên và người dân phải xác định đây là một nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, là “cuộc cách mạng mới”, “cuộc đại phẫu lớn” về tổ chức bộ máy hệ thống chính trị. Đây cũng là công việc khó khăn, phức tạp, nhạy cảm, ảnh hưởng trực tiếp đến mỗi con người trong tổ chức; đòi hỏi sự đoàn kết, thống nhất, dũng cảm, sự hy sinh của từng cán bộ, đảng viên.

Hai là, quá trình triển khai thực hiện, phải bám sát các nguyên tắc của Đảng, Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, Hiến pháp, pháp luật và yêu cầu thực tiễn. Đồng thời phải bảo đảm vận hành thông suốt, hiệu quả cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ”. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị phải gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo, phương thức cầm quyền của Đảng; phân cấp, phân quyền mạnh mẽ cho địa phương gắn với kiểm tra, giám sát; phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ cương, kỷ luật; đẩy mạnh chuyển đổi số quốc gia; tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực...

Ba là, thực hiện đồng bộ việc tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại và xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ, biên chế hợp lý. Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyển dụng, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá cán bộ thực chất, vì việc chọn người bố trí, trên cơ sở sản phẩm, kết quả cụ thể đo đếm được. Đổi mới và thực hiện tốt cơ chế chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, người có năng lực nổi trội; kiên quyết sàng lọc, loại bỏ những người không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ra khỏi bộ máy.

Bốn là, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, các cấp, các ngành, trước hết là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cần gương mẫu, chủ động, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ được giao; xác định những công việc ưu tiên và phối hợp nhịp nhàng trong triển khai thực hiện.

Năm là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, tinh thần cảnh giác cách mạng cho cán bộ, đảng viên và người dân trong nhận diện, phản bác âm mưu, luận điệu tuyên truyền xuyên tạc, kích động của các thế lực thù địch, phản động. Theo đó, mỗi cán bộ, đảng viên, người dân cần hết sức tỉnh táo, cảnh giác để phân biệt rõ đúng-sai, phải-trái, tuyệt đối tránh tình trạng chia sẻ các thông tin sai lệch, chưa được kiểm chứng có liên quan đến việc tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị.

Sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả là một chủ trương lớn, một cuộc cách mạng thay đổi tư duy với tầm nhìn và nhận thức mới, đặt ra nhiều khó khăn, thách thức, phức tạp. Trong đó, có sự chống phá, xuyên tạc của các thế lực thù địch, phản động. Vì vậy, mỗi cán bộ, đảng viên và người dân cần tỉnh táo, phân tích, nhận diện rõ bản chất, kiên quyết đấu tranh phản bác những luận điệu, quan điểm sai trái, xuyên tạc để xây dựng, củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng đối với cuộc cách mạng mới này./

T.M.C

⁽¹⁾ Ban Chấp hành Trung ương, Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

⁽²⁾ Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tập I, tr.118.

⁽³⁾ Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Kết luận số 126-KL/TW ngày 14/02/2025, về một số nội dung, nhiệm vụ tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị năm 2025, tr.4.

THÔNG CÁO BÁO CHÍ

Kỳ họp thứ 39 của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy khóa XIX đã tiến hành kỳ họp thứ 39; đồng chí Hà Văn Trọng, Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì kỳ họp.

Tại kỳ họp, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đã xem xét, kết luận một số nội dung:

1. Xem xét kết quả kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với một số đảng viên thuộc Đảng bộ xã Thanh Bình Thịnh và Đảng bộ Hoàng Văn Thụ, huyện Đức Thọ; một số tổ chức, cá nhân có liên quan.

Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy nhận thấy:

Một số đồng chí cán bộ, đảng viên thuộc Đảng bộ xã Thanh Bình Thịnh và Đảng bộ Hoàng Văn Thụ, huyện Đức Thọ đã vi phạm quy định của pháp luật trong thực hiện công tác bồi thường, hỗ trợ, tái định cư khi Nhà nước thu hồi đất để triển khai thực hiện Dự án thành phần Đường bộ Cao tốc Bắc - Nam phía Đông, giai đoạn 2021-2025 qua địa bàn xã Thanh Bình Thịnh, huyện Đức Thọ (sau đây gọi tắt là Dự án), trong đó:

- Đồng chí Võ Tá Hoài, công chức địa chính xã Thanh Bình Thịnh và đồng chí Hoàng Khánh Diện, chuyên viên Phòng Tài nguyên & Môi trường, UBND huyện Đức Thọ (nay là phòng Nông nghiệp và Môi trường), thành viên Hội đồng bồi thường, hỗ trợ, giải phóng mặt bằng thực hiện Dự án (sau đây gọi tắt là Hội đồng bồi thường): Thiếu trách nhiệm trong thực hiện quy trình xác định nguồn gốc, chủ sử dụng đất tại thôn Quang Tiến, xã Thanh Bình Thịnh; tham mưu tờ trình đề nghị thu hồi, bồi thường đối với một số thửa đất tại thôn Quang Tiến khi không đủ điều kiện.

- Đồng chí Lê Thị Hồng Thơ, đảng viên sinh hoạt tại Chi bộ thôn Quang Tiến, Đảng bộ xã Thanh Bình Thịnh: Thực hiện việc xác định nguồn gốc đất đai, chủ sử dụng không đúng quy định; lập hồ sơ không để nhận tiền bồi thường, hỗ trợ sai quy định.

Vi phạm của các đồng chí: Võ Tá Hoài, Hoàng Khánh Diện, Lê Thị Hồng Thơ gây hậu quả rất nghiêm trọng, gây dư luận xấu, làm mất uy tín của tổ chức đảng, cơ quan quản lý nhà nước và cá nhân các đồng chí, phải thi hành kỷ luật.

- Đồng chí Nguyễn Trọng Vinh, cán sự Phòng Tài chính - Kế hoạch, UBND huyện

Đức Thọ, thành viên Hội đồng bồi thường: Thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, lập biên bản kiểm đếm cây cối, hoa màu trên đất, biên bản áp giá, bồi thường có nội dung không đúng quy định; tham mưu phương án, dự toán bồi thường trong đó áp giá sai loại cây cối, hoa màu trên đất của một số thửa đất tại thôn Quang Tiến, xã Thanh Bình Thịnh.

Vì phạm của đồng chí Nguyễn Trọng Vinh gây hậu quả nghiêm trọng, gây dư luận xấu, làm mất uy tín của tổ chức đảng, cơ quan quản lý nhà nước và cá nhân đồng chí, phải xem xét, xử lý kỷ luật.

- Đồng chí Thái Sơn Vinh, Huyện ủy viên, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND Thị trấn Đức Thọ, nguyên Trưởng Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phó Chủ tịch Hội đồng bồi thường; đồng chí Đoàn Ngọc Hương, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã Thanh Bình Thịnh, thành viên Hội đồng bồi thường: Có khuyết điểm, vi phạm trong thực hiện quy trình xác định nguồn gốc đất đai; ký một số văn bản đề nghị thu hồi, bồi thường đối với một số thửa đất tại thôn Quang Tiến, xã Thanh Bình Thịnh khi không đủ điều kiện.

Khuyết điểm, vi phạm của đồng chí Thái Sơn Vinh và đồng chí Đoàn Ngọc Hương làm ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức đảng, cơ quan quản lý nhà nước và cá nhân các đồng chí, đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật.

Ngoài ra, một số tổ chức, cá nhân có liên quan tại Đảng bộ xã Thanh Bình Thịnh và Đảng bộ Hoàng Văn Thụ, huyện Đức Thọ có khuyết điểm, vi phạm cần phải kiểm điểm làm rõ trách nhiệm và kiểm điểm, rút kinh nghiệm nghiêm túc.

2. Xem xét và đề nghị thay đổi hình thức kỷ luật Đảng đối với đồng chí Trần Đình Vương (chức vụ trước khi bị thi hành kỷ luật Khai trừ: Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND thị trấn Đồng Lộc, huyện Can Lộc).

Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy nhận thấy:

Việc xem xét, xử lý kỷ luật đồng chí Trần Đình Vương ngay sau khi bị khởi tố, truy tố đã được các tổ chức đảng có thẩm quyền thực hiện kịp thời, đúng quy trình, quy định của Đảng, phù hợp với tính chất, mức độ của hành vi vi phạm. Tuy nhiên, căn cứ mức hình phạt tại Bản án số 03/2025/HS-ST ngày 13/01/2025 của Tòa án nhân dân tỉnh, các quy định, hướng dẫn về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đã thống nhất, biểu quyết *đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, thay đổi hình thức kỷ luật đối với đồng chí Trần Đình Vương bằng hình thức cách tất cả các chức vụ trong Đảng nhiệm kỳ 2020-2025.*

3. Cũng tại Kỳ họp, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đã xem xét, quyết định một số nội dung khác theo thẩm quyền.

Ủy Ban Kiểm tra Tỉnh ủy

TÀI LIỆU SINH HOẠT CHI BỘ THÁNG 5/2025

1. Một số nội dung chủ yếu về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng

Ngày 14/4/2025, Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị số 45-CT/TW về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội đảng bộ các cấp theo những yêu cầu và nội dung sau:

1.1. Nội dung đại hội đảng bộ các cấp

Đại hội đảng bộ các cấp gồm 4 nội dung: tổng kết nhiệm kỳ 2020-2025, xác định phương hướng nhiệm kỳ 2025-2030; góp ý văn kiện cấp trên; bầu ban chấp hành và bầu đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên.

Những nơi khó khăn về nhân sự, nếu được cấp ủy có thẩm quyền đồng ý, thì đại hội chỉ tiến hành 3 nội dung, chưa bầu cấp ủy khóa mới.

Các đảng bộ, chi bộ sau khi hợp nhất, sáp nhập hoặc thành lập mới theo chủ trương của Trung ương về sắp xếp tổ chức bộ máy sẽ tổ chức đại hội với hai nội dung: tổng kết nhiệm kỳ 2020-2025 và xác định phương hướng nhiệm kỳ 2025-2030, đồng thời thảo luận văn kiện đại hội cấp trên. Đại hội này không bầu cấp ủy mới, không bầu đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên; ban thường vụ cấp ủy cấp trên sẽ chỉ định nhân sự và phân bổ đại biểu dự đại hội.

Đối với đảng bộ cấp xã không hợp nhất, sáp nhập và đã tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2025-2030: cần tổ chức hội nghị ban chấp hành để thảo luận dự thảo văn kiện đại hội cấp trên và tiếp tục rà soát, kiện toàn nhân sự cấp ủy và đại biểu dự đại hội cấp trên theo quy định.

1.2. Chuẩn bị văn kiện đại hội và tổ chức thảo luận

- Dự thảo văn kiện của cấp ủy trình đại hội gồm 2 báo cáo chủ yếu:

+ Báo cáo chính trị là văn kiện trung tâm, cần đánh giá toàn diện, trung thực, đề ra phương

hướng, mục tiêu khả thi cho nhiệm kỳ mới, đồng thời tiếp thu định hướng từ cấp trên và dự thảo văn kiện Đại hội XIV của Đảng.

+ Báo cáo kiểm điểm cấp ủy phải thể hiện tính chiến đấu, tinh thần tự phê bình và phê bình; đánh giá trung thực, toàn diện kết quả lãnh đạo nhiệm kỳ 2020-2025; làm rõ nguyên nhân hạn chế, trách nhiệm tập thể, cá nhân và đề ra biện pháp khắc phục cho nhiệm kỳ 2025-2030.

- Việc xây dựng, đóng góp ý kiến vào văn kiện

+ Việc xây dựng dự thảo văn kiện đại hội phải dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể, lấy ý kiến rộng rãi từ các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, Nhân dân và chuẩn bị tốt dự thảo nghị quyết để trình đại hội thảo luận, quyết định.

+ Đại hội các cấp cần phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, lắng nghe, tôn trọng ý kiến để tạo sự đoàn kết, thống nhất, nhất là với các vấn đề mới, khó.

1.3. Về công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử cấp ủy

1.3.1. Tiêu chuẩn cấp ủy viên

Việc giới thiệu nhân sự cấp ủy khóa mới phải bám sát các nghị quyết, quy định của Đảng và pháp luật, đồng thời cụ thể hóa tiêu chuẩn cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

1.3.2. Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc (gồm các tổ chức chính trị - xã hội)

Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy (thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ ở mỗi cấp): cấp cơ sở tháng 4/2025, cấp trên cơ sở tháng 6/2025, cấp xã/phường tháng 7/2025 và cấp tỉnh, thành phố, các Đảng bộ trực thuộc Trung ương tháng 9/2025.

Thời điểm tính độ tuổi tham gia chức danh lãnh đạo hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân, đoàn đại biểu Quốc hội tháng 3/2026.

Thời điểm tính độ tuổi tham gia chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc là thời điểm đại hội ở các cấp của mỗi tổ chức.

1.3.3. Độ tuổi tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc

+ Người lần đầu tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phải còn đủ thời gian công tác ít nhất trọn một nhiệm kỳ tại thời điểm tổ chức đại hội hoặc bầu cử theo quy định tại mục 1.3.2.

+ Nhân sự tái cử cấp ủy phải còn ít nhất 48 tháng công tác, riêng phó bí thư tỉnh, thành ủy ít nhất 42 tháng tại thời điểm tổ chức đại hội.

+ Cán bộ tái cử cấp ủy được tái cử chức danh lãnh đạo các tổ chức nếu còn ít nhất 36 tháng công tác tại thời điểm bầu cử hoặc đại hội theo quy định tại mục 1.3.2.

+ Các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng khoá XIII thực hiện quy định về độ tuổi tái cử theo Phương hướng công tác nhân sự Đại hội XIV của Đảng.

1.3.4. Độ tuổi tái cử Ủy ban Kiểm tra được định hướng nâng từ tối thiểu 24 tháng lên 42 tháng (*tăng 18 tháng so với quy định hiện nay*), đảm bảo thống nhất với quy định về độ tuổi tái cử cấp ủy.

1.3.5. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, UVBT và phó bí thư cấp ủy

* Cơ cấu cấp ủy

- Cấp ủy phải lãnh đạo toàn diện các lĩnh vực quan trọng, coi trọng chất lượng cán bộ, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; cơ cấu “cứng” một số chức danh, còn lại do cấp ủy quyết định phù hợp với nhiệm vụ và nhân sự.

- Chuẩn bị nhân sự cần kết hợp giữa nguồn tại chỗ và luân chuyển từ nơi khác; nếu thiếu nhân sự, cấp ủy cấp trên xem xét điều động cán bộ đủ tiêu chuẩn để bổ sung, giới thiệu tham gia cấp ủy.

- Cơ bản thực hiện bố trí bí thư (*phó bí thư*) cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân ở cấp tỉnh, cấp xã.

- Thường trực cấp ủy cấp tỉnh cơ bản không giữ quá 2 chức danh lãnh đạo chủ chốt; các trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định.

- Cơ bản thực hiện chủ trương bí thư cấp tỉnh không là người địa phương, gắn với sử dụng hài hòa cán bộ tại chỗ; phân đầu hoàn thành ở

cấp xã và khuyến khích áp dụng cho các chức danh khác.

- Bí thư cấp trên cơ sở trở lên giữ chức quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp tại một nơi (*từ 8 năm trở lên*) sẽ được phân công, bố trí công tác mới hoặc giới thiệu ứng cử ở đơn vị khác.

- Phần đầu đạt tỷ lệ nữ cấp ủy viên từ 15%, cán bộ trẻ (*dưới 42 tuổi đối với cấp tỉnh, cấp xã*) từ 10% (*tính cho cả nhiệm kỳ*), cán bộ có trình độ khoa học công nghệ khoảng 5%, và tỷ lệ dân tộc thiểu số phù hợp với đặc điểm địa phương. Các cấp ủy cần xây dựng kế hoạch đào tạo, luân chuyển và bố trí cán bộ nữ, trẻ, dân tộc thiểu số, có trình độ khoa học công nghệ vào các chức danh cấp ủy.

- Phần đầu đổi mới ít nhất 1/3 số cấp ủy viên trong nhiệm kỳ (*trừ đảng bộ hợp nhất, sáp nhập*), thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong cấp ủy, ban thường vụ và thường trực cấp ủy.

- Đầu nhiệm kỳ, những nơi chưa bầu đủ số lượng, tỷ lệ, cơ cấu cấp ủy theo quy định phải chủ động chuẩn bị nhân sự để kiện toàn, bổ sung trong nhiệm kỳ.

- Quân ủy Trung ương, Đảng ủy Công an Trung ương và ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Trung ương căn cứ chỉ thị và các quy định liên quan để hướng dẫn cụ thể về cơ cấu cấp ủy, tỷ lệ cán bộ trẻ, nữ, dân tộc thiểu số, có trình độ khoa học công nghệ, và đổi mới cấp ủy ở các đảng bộ đặc thù.

** Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy các cấp (Đối với Đảng bộ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương)*

- Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy các cấp quy định, cụ thể:

(1) *Đảng bộ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương*

- Đối với địa phương hợp nhất, sáp nhập: giữ số lượng ban chấp hành, ban thường vụ, phó bí thư nhiệm kỳ 2025-2030 như số lượng được chỉ định tại thời điểm hợp nhất, sáp nhập nhiệm kỳ 2020-2025 (*trừ các đồng chí không đủ tuổi tái cử, chuyển công tác khác hoặc có nguyện vọng nghỉ công tác...*) và giảm dần trong thời gian 5 năm

sau khi hợp nhất, sáp nhập, đến nhiệm kỳ 2030-2035 và thực hiện theo quy định của Bộ Chính trị.

- Các địa phương không hợp nhất, sáp nhập, số lượng ban chấp hành, ban thường vụ thực hiện như nhiệm kỳ 2015-2020.

+ Định hướng cơ cấu ban thường vụ, gồm các đồng chí: Bí thư, phó bí thư; chủ tịch hội đồng nhân dân (*bí thư hoặc phó bí thư kiêm nhiệm*), chủ tịch ủy ban nhân dân; 1 phó chủ tịch hội đồng nhân dân, 1 phó chủ tịch ủy ban nhân dân; chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy và trưởng các ban: Tổ chức, tuyên giáo và dân vận, nội chính; chủ tịch Mặt trận Tổ quốc (*đối với nơi có từ 3 phó bí thư trở lên thì phân công 1 đồng chí kiêm chủ tịch Mặt trận Tổ quốc*); chỉ huy trưởng quân sự, giám đốc công an; người đứng đầu một số đảng bộ xã, phường, đặc khu và lĩnh vực quan trọng cần tập trung sự lãnh đạo của ban thường vụ cấp ủy.

+ Cơ cấu ban thường vụ gồm Bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân, phó chủ tịch hội đồng và ủy ban nhân dân, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra, trưởng các ban (*Tổ chức, Tuyên giáo và Dân vận, Nội chính*), chủ tịch Mặt trận Tổ quốc (*nơi có 3 phó bí thư*), chỉ huy trưởng quân sự, giám đốc công an, và người đứng đầu một số đảng bộ xã, phường, đặc khu quan trọng.

+ Tỉnh, thành có 2 Phó Bí thư thì không bổ trí Phó Bí thư kiêm Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc; có thể bổ sung 1 Phó Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc vào Ban Thường vụ đối với những nơi bố trí phó bí thư kiêm chủ tịch Mặt trận Tổ quốc. Địa phương hợp nhất, sáp nhập có thể thêm 1-2 Ủy viên Ban Thường vụ là Phó Chủ tịch UBND.

* **Lưu ý:** Cán bộ Trung ương điều động, luân chuyển giữ chức Bí thư, Phó Bí thư cấp ủy hoặc Phó Bí thư, Chủ tịch UBND cấp tỉnh được tính trong tổng số Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ theo quy định của Chỉ thị.

(2) *Đảng bộ cấp trên trực tiếp cơ sở*

- Đảng bộ xã, phường trực thuộc cấp tỉnh

- Ban Chấp hành gồm từ 27-33 ủy viên; hợp nhất từ 2 xã/phường hoặc xã không hợp nhất thì tối đa 27 ủy viên, hợp nhất từ 3 xã/phường trở lên

thì tối đa 33 ủy viên.

- Ban Thường vụ gồm 9-11 đồng chí, cơ cấu gồm: Bí thư, phó bí thư; chủ tịch HĐND (bí thư hoặc phó bí thư thường trực kiêm nhiệm), chủ tịch UBND, 1 phó chủ tịch HĐND, 1 phó chủ tịch UBND; chủ nhiệm UBKT, trưởng ban xây dựng Đảng, chỉ huy trưởng quân sự, trưởng công an, chủ tịch MTTQ và cơ cấu khác (nếu có) do cấp tỉnh quyết định.

- Phó bí thư: 2 (1 phó bí thư thường trực và 1 phó bí thư, chủ UBND).

(3) *Đối với 2 đảng bộ trực thuộc đảng bộ tỉnh, thành phố*

- Đảng bộ các cơ quan Đảng tỉnh, thành phố

+ *Ban chấp hành:* các tỉnh, thành phố không hợp nhất, sáp nhập không quá 27 người; các tỉnh, thành phố hợp nhất, sáp nhập không quá 41 người.

+ *Ban Thường vụ:* tỉnh, thành phố không hợp nhất, sáp nhập không quá 9 người; hợp nhất, sáp nhập không quá 11 người. Cơ cấu gồm: phó bí thư thường trực làm bí thư đảng ủy; 1 UVBTV làm phó bí thư thường trực đảng ủy; 1 phó bí thư chuyên trách; 1 thường trực HĐND; chánh văn phòng tỉnh ủy; 4 lãnh đạo cấp phó của các ban/đơn vị (TC, UBKT, TG-DV, nội chính, MTTQ).

+ *Phó bí thư:* 1 phó bí thư thường trực và 1 - 2 phó bí thư chuyên trách.

- *Đối với đảng bộ UBND tỉnh, thành phố*

+ *Ban chấp hành:* Các tỉnh, thành phố không hợp nhất, sáp nhập không quá 27; các tỉnh, thành phố hợp nhất, sáp nhập không quá 41.

+ *Ban thường vụ các tỉnh, thành không hợp nhất, sáp nhập không quá 9. Cơ cấu gồm:* phó bí thư, chủ tịch UBND làm bí thư đảng ủy; phó chủ tịch thường trực UBND làm phó bí thư thường trực; các phó chủ tịch UBND, giám đốc Sở Nội vụ, chánh văn phòng UBND, 1-2 phó bí thư chuyên trách và các cơ cấu khác do ban thường vụ quyết định.

+ *Phó bí thư:* 1 phó bí thư thường trực và 1-2 phó bí thư chuyên trách.

(4) *Đảng bộ cấp cơ sở*

- Các đảng bộ (chi bộ) cơ sở trực thuộc đảng bộ các cơ quan đảng và đảng bộ UBND cấp tỉnh

+ Ban chấp hành không quá 15 đồng chí.

+ Ban thường vụ không quá 5 đồng chí.

+ Ban Thường vụ tỉnh ủy, thành ủy căn cứ Chỉ thị và quy định để hướng dẫn cụ thể cơ cấu, số lượng cấp ủy, bảo đảm đồng bộ, thống nhất và phù hợp thực tiễn.

- Đối với các đảng bộ (chi bộ) cơ sở thuộc loại hình khác (gồm cả đảng bộ cấp cơ sở được giao hoặc thí điểm giao một số quyền cấp trên cơ sở theo Quy định số 113-QĐ/TW, ngày 10/7/2023 của Ban Bí thư)

+ Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cơ bản thực hiện như ở nhiệm kỳ 2020-2025.

+ Đảng bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước có quy mô lớn: cấp ủy không quá 19 người, ban thường vụ không quá 5 người. Nếu được giao một số quyền cấp trên cơ sở theo Quy định 113-QĐ/TW thì cấp ủy không quá 27 người, ban thường vụ từ 7-9 người, do Ban Thường vụ cấp tỉnh quyết định cụ thể.

+ Cơ cấu cấp ủy do ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh căn cứ vào quy định chung và tình hình, đặc điểm cụ thể của địa phương, cơ quan, đơn vị để hướng dẫn cho phù hợp.

(5) Đảng bộ hợp nhất, sáp nhập (kể cả Đảng bộ Công an) có thể giữ số lượng cấp ủy, ban thường vụ, phó bí thư, ủy ban kiểm tra có thể nhiều hơn nêu tại Chỉ thị nhưng tối đa không vượt quá tổng số hiện có trước khi hợp nhất (trừ người nghỉ hưu, chuyển công tác) và phải giảm dần, thực hiện đúng quy định trong vòng 5 năm.

** Lưu ý: Đối với những đảng bộ cấp tỉnh, cấp xã hợp nhất, sáp nhập, thì thực hiện theo quy định nêu tại các mục tương ứng ở Phần I, III nêu trên.*

(6) Đảng bộ Quân đội, Công an thực hiện theo quy định riêng của Bộ Chính trị.

(7) Đối với đảng bộ đặc khu trực thuộc cấp tỉnh, căn cứ Chỉ thị của Bộ Chính trị và các quy định liên quan, ban thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy trao đổi, thống nhất với Ban Tổ chức Trung ương để xem xét, quyết định cho phù hợp với đặc điểm, tình hình địa phương và đáp ứng yêu

cầu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh).

- Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện và tình hình cán bộ, đại hội quyết định số lượng cấp ủy viên, còn cấp ủy khóa mới quyết định số lượng ủy viên ban thường vụ, phó bí thư theo quy định của cấp có thẩm quyền.

2. Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Trung Quốc Tập Cận Bình thăm cấp Nhà nước tới Việt Nam

Chuyến thăm diễn ra từ 14 đến 15/4/2025 là sự kiện chính trị đối ngoại quan trọng nhất đối với quan hệ song phương Việt Nam-Trung Quốc trong năm 2025, có ý nghĩa đặc biệt trong Năm giao lưu nhân văn, kỷ niệm 75 năm thiết lập quan hệ ngoại giao hai nước (1950-2025).

Ngay trong ngày đầu tiên của chuyến thăm, lần đầu tiên Tổng Bí thư Tô Lâm đã có bài viết đăng trên “Nhân Dân nhật báo” - cơ quan ngôn luận của Trung ương Đảng Cộng sản Trung Quốc, đồng thời Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tập Cận Bình có bài viết đăng trên báo “Nhân dân” của Việt Nam.

Trong khuôn khổ chuyến thăm, Tổng Bí thư Tô Lâm đã cùng Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Trung Quốc Tập Cận Bình vào lăng viếng Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tập Cận Bình đã có các cuộc hội đàm với Tổng Bí thư Tô Lâm, Chủ tịch nước Lương Cường và các cuộc hội kiến với Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn.

Sau hội đàm, Tổng Bí thư Tô Lâm và Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Trung Quốc Tập Cận Bình đã cùng xem và nghe giới thiệu về 45 văn bản thỏa thuận hợp tác trên nhiều lĩnh vực được ký kết giữa các ban, bộ, ngành, địa phương hai nước.

Kết thúc chuyến thăm, hai bên ra “Tuyên bố chung về việc tiếp tục làm sâu sắc quan hệ Đối tác hợp tác chiến lược toàn diện, thúc đẩy xây dựng Cộng đồng chia sẻ tương lai Việt Nam - Trung Quốc có ý nghĩa chiến lược”./.

(Nguồn TTTH)